

Münster, den 20.11.2013

**„Managementkompetenz für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen,
Familienzentren und Offenen Ganztagschulen“**

ESF-Förderprogramm „rückenwind“: Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft

**Managementkompetenz für Kita-Leitungen beim Deutschen Roten Kreuz –
Erste Fortbildungsreihen erfolgreich abgeschlossen**

150 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Kindertageseinrichtungen Familienzentren und Offenen Ganztagschulen des Deutschen Roten Kreuzes (DRK) aus ganz Nordrhein-Westfalen nehmen seit Ende 2011 berufsbegleitend an einer Fortbildungsreihe zur Stärkung ihrer Managementkompetenzen teil. Für die ersten 60 Teilnehmenden fanden jetzt in Düsseldorf und Münster vier von insgesamt zehn Abschlusstagen statt. Neben der gemeinsamen Auswertung der Fortbildungsreihe und einem Praxisvortrag zum Einsatz der Stimme im Beruf bekamen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die entweder schon als Leitung tätig sind oder sich auf eine zukünftige Leitungstätigkeit vorbereiten, ihre Fortbildungszertifikate überreicht.

Carin Hell, Vizepräsidentin vom DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V., die den Teilnehmerinnen und Teilnehmern in Münster ihre Zertifikate überreichte, freut sich, dass so viele engagierte DRK-Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der vom Bund und der EU geförderten Fortbildungsreihe „Managementkompetenz für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagschulen“ teilnehmen konnten: „In der Kindertagesbetreuung hat in den letzten Jahren ein starker Wandel eingesetzt, der sich auch in den nächsten Jahren fortsetzen wird. Die Anforderungen an unsere Leitungskräfte in den Kindertageseinrichtungen verändern sich dadurch stetig und erfordern eine laufende Anpassung und Auffrischung von Wissen und Kompetenzen. Dass dieses Fortbildungsangebot von den Trägern und ihren Kindertageseinrichtungen so gut angenommen wurde und wir sogar eine Warteliste für Teilnahmeplätze führen mussten, zeigt uns, dass wir damit den aktuellen Bedarf getroffen haben.“

Der DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. aus Münster startete Ende 2011 in Kooperation mit dem Landesverband Nordrhein e.V. im Rahmen des Projektes „Managementkompetenz für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagschulen“ mit den ersten Fortbildungsreihen für Leitungskräfte aus Einrichtungen des Deutschen Roten Kreuzes aus Nordrhein-Westfalen. Insgesamt durchlaufen bis Mai 2014 über 150 (angehende) Leitungskräfte eine der zehn Fortbildungsgruppen. Die berufsbegleitende Qualifizierung dient der Verbesserung und Sicherstellung der Anpassungs- und Beschäftigungsfähigkeit und umfasste 16 Fortbildungstage. Die Teilnehmenden konnten berufsbegleitend ihre Managementkompetenzen erweitern und praxisnah vertiefen. Verschiedene Referentinnen und Referenten arbeiteten mit den Fortbildungsgruppen zu Themen wie Personal- und Organisationsentwicklung, Kommunikation, Recht und Betriebswirtschaft oder auch

Gefördert durch

Gesundheitsförderung. Neben fachlichen Inputs lernten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer immer auch Instrumente und Methoden für die Umsetzung der Inhalte in ihrem Arbeitsalltag kennen. In den begleitenden sieben Supervisionssitzungen wurden die Seminarinhalte der gesamten Fortbildungsreihe in Kleingruppen vertieft und auf ihre Praxistauglichkeit hin überprüft.

Die Teilnehmerinnen äußerten sich in den abschließenden Auswertungsrunden sehr positiv über die enorme Vielfalt an Inhalten und die vielen praktische Anregungen für ihre alltägliche Arbeit. Besonders wichtig war für viele aber neben dem reinen Kompetenzerwerb der Austausch mit den anderen Fortbildungsteilnehmerinnen, für den im Alltag oft zu wenig Zeit übrig ist.

Projektleiterin Katrin Schürmann vom DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. zieht nach Beendigung der ersten Fortbildungsgruppen ein positives Resümee. „Die laufenden Rückmeldungen aus den Fortbildungsgruppen haben uns immer wieder gezeigt, dass wir mit der Auswahl der Inhalte und Methoden richtig gelegen haben. Das Engagement und die Motivation der Teilnehmenden und die Unterstützung, die sie für die Teilnahme an dieser Maßnahme durch ihre Träger erfahren haben, waren erstaunlich. Wir planen auch in Zukunft weitere Angebote in diesem Themenfeld anzubieten.“

Das Projekt „Managementkompetenz für (angehende) Führungskräfte in Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagschulen“ wird gefördert durch den Europäischen Sozialfonds für Deutschland im Rahmen seines Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Die Projektlaufzeit endet im Mai 2014. Bis dahin werden die laufenden Fortbildungsreihen abgeschlossen und noch weitere Angebote für die beteiligten Träger und Einrichtungen angeboten.

Ansprechpartnerin beim DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. ist Katrin Schürmann (Tel. 0251/9739-271, E-Mail: Katrin.Schuermann@drk-westfalen.de).

Weitere Informationen zum Projekt gibt es unter www.drk-managementkompetenz.de



Foto:

Fortbildungsgruppe mit Teilnehmerinnen aus Westfalen-Lippe und Carin Hell, Vizepräsidentin vom DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. (4 v. l.), Projektleiterin Katrin Schürmann (1 v. l.) und Projektmitarbeiterin Karin Ufermann (1 v. r.).

Gefördert durch