Deutsches Rotes Kreuz

Presseinformation

DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e. V.
Öffentlichkeitsarbeit

Sperlichstraße 25
48151 Münster
www.lv-westfalen-lippe.drk.de

Claudia Zebandt
Tel: 0251 9739-137
Mobil: 0172 5351066
Claudia.Zebandt@drk-westfalen.de

DRK startet in Münster groß angelegte Weiterbildungsmaßnahme für Kita-Leitungskräfte in Nordrhein-Westfalen
Mit neuen Konzepten die Zukunft gestalten

Münster, den 07.09.2011

37/2011

Letztlich gehe es bei dem Ganzen darum, die besten Voraussetzungen für Kinder zu schaffen, ihnen gute Bildungschancen und damit gute Entwicklungsmöglichkeiten zu bieten, so der Präsident des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe Dr. Jörg Twenhöven bei der Auftaktveranstaltung für eine groß angelegte Weiterbildungsmaßnahme für Kita-Leitungskräfte am Freitag, 7. Oktober 2011 in Münster.
Am 10. November 2011 starten die Fortbildungsreihen „Managementkompetenz für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagsschulen“, mit denen 135 Leitungskräfte bzw. angehende Leistungskräfte aus Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagsschulen des Roten Kreuzes in Nordrhein-Westfalen weiterqualifiziert werden. Bis zum Projektende am 31. Mai 2014 werden sich die Teilnehmer unter anderem mit Personal- und Organisationsentwicklung, Kooperationsmanagement, Klientenorientierung, Zeit- und Selbstmanagement und Konzeptentwicklung auseinandersetzen.

„Der DRK-Landesverband Westfalen-Lippe als Projektträger möchte mit seinem Projekt-Kooperationspartner DRK-Landesverband Nordrhein die Führungskräfte in den DRK-Jugendhilfeeinrichtungen in NRW dabei unterstützen, ihre Einrichtungen zukunftsweisend aufzustellen“, so der Vorstand des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe Ludger Jutkeit. „Das werden wir mit diesem innovativen Projekt leisten. Es sind vor allen Dingen gut ausgebildete und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine Einrichtung prägen und erfolgreich managen.“

Die sieben Grundsätze der Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung
• Menschlichkeit
• Unparteilichkeit
• Neutralität
• Unabhängigkeit
• Freiwilligkeit
• Einheit
• Universalität

Die Fortbildungen werden an acht Standorten in NRW stattfinden: in Münster, Düsseldorf, Bielefeld, Coesfeld, Unna, Bottrop, Düren und Köln. Das Projekt wird gefördert durch den Europäischen Sozialfonds für Deutschland im Rahmen seines Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales. Als Vertreterin der Regiestelle des Europäischen Sozialfonds Deutschland bei der Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege in Berlin gehörte Referentin Bettina Wegner zu den rund 200 Gästen der Auftaktveranstaltung in Münster.

Unser Foto zeigt von links: Dr. Jörg Twenhöven (Präsident des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe), Anne Westendorf (Projektleitung), Carin Hell (Vizepräsidentin des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe), Katrin Schürmann (Projektmitarbeiterin) und Ludger Jutkeit (Vorstand des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe) bei der Auftaktveranstaltung der Weiterqualifizierungsmaßnahme „Managementkompetenz für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen, Familienzentren und Offenen Ganztagsschulen“.

Die sieben Grundsätze der Rotkreuz- und Rothalbmondbewegung
• Menschlichkeit
• Unparteilichkeit
• Neutralität
• Unabhängigkeit
• Freiwilligkeit
• Einheit
• Universalität