

Organisatorische Hinweise

Dozentinnen und Dozenten:

Die Gruppe der Dozentinnen und Dozenten besteht aus interdisziplinär anerkannten Fachkräften aus den Bereichen Wohnungslosenhilfe, Sucht, Psychiatrie, Personalmanagement, Organisationsentwicklung, Diversity- und Gender-Mainstreaming.

Methoden:

Theoretische Wissensvermittlung durch Expertinnen und Experten, Praxisorientiertes Training, Gruppenarbeit, Einsatz von Medien und kreativen Sequenzen, Erfahrungsaustausch

Abschlusszertifikat

Bei Teilnahme an den Workshops erhalten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ein Zertifikat über Inhalte und Umfang der Qualifizierung.

Veranstaltungsort

Die Workshops finden in den Tagungsräumen der Berliner Stadtmission in zentraler Lage von Berlin statt.

Teilnahmegebühr

Für die Teilnahme an der Weiterbildung sind folgende Gebühren zu entrichten:

Qualifizierung Fachkräfte (inkl. Basis- und Aufbauworkshop):

Gesamtkosten: **276,- €** (80,- € Teilnahmegebühr zzgl. 196,- € Verpflegungspauschale für die Workshops)

Qualifizierung Führungskräfte (inkl. 5-tägiger Workshop):

Gesamtkosten: **197,50 €** (75,- € Teilnahmegebühr zzgl. 122,50 € Verpflegungspauschale für den Workshop)

Begrenzte Plätze einer kostenfreien

Übernachtungsmöglichkeit für Teilnehmende, die aus dem Bundesgebiet anreisen, bestehen im Jugendgästehaus der Berliner Stadtmission. Bei Bedarf wenden Sie sich bitte an die Projektmitarbeiterinnen.

Veranstalter

Diakonisches Werk
Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz e.V.
Paulsenstraße 55/56
12163 Berlin
Telefon +49 30 820 97-0
Telefax +49 30 820 97-105
Internet www.diakonie-portal.de

Ihre Ansprechpartnerinnen

Esther Lehr

Projektleitung
Telefon +49 30 820 97-508
E-Mail lehr.e@dwbo.de



Sabine Herget

Projektmitarbeit
Telefon +49 30 820 97-227
E-Mail herget.s@dwbo.de

Das Projekt wird in Kooperation mit Trägern und Einrichtungen der Wohnungslosenhilfe, der Evangelischen Obdachlosenhilfe in Deutschland e.V. und der Qualitätsgemeinschaft Soziale Dienste e.V. durchgeführt



EUROPÄISCHE UNION



Diakonie

Berlin-Brandenburg-
schlesische Oberlausitz

Projektinformation

Personalentwicklung in der Wohnungslosenhilfe

Qualifikation und Entwicklung
von Fach- und
Führungskräften als
Schlüssel für die Zukunft

Arbeitsbereich Existenzsicherung und Integration	2012 - 2014

Personalentwicklung in der Wohnungslosenhilfe

Die Veränderungsprozesse in der Gesellschaft und die komplexen Anforderungen der Arbeitswelt sind eine Herausforderung für Organisationen der Sozialwirtschaft.

Sie erfordern eine kontinuierliche Anpassung des Wissens und der Kompetenz von Mitarbeitenden. Die Wohnungslosenhilfe als ein bedeutsames Arbeitsgebiet der Sozialwirtschaft hat zahlreiche Berührungspunkte mit diesen Veränderungsprozessen und ist gefordert, diese in die fachliche und organisatorische Arbeit mit einzubeziehen.

Gleichzeitig wird es für Träger der Wohnungslosenhilfe zunehmend schwieriger qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und langfristig zu binden. Diese sind aber gerade für die Sozialwirtschaft und die Wohnungslosenhilfe *die* entscheidende Ressource.

Das Projekt „Personalentwicklung in der Wohnungslosenhilfe“ bietet aus diesem Grund Weiterbildungen sowie prozessbegleitende Beratung für Fach- und Führungskräfte an.

Insgesamt werden die Weiterbildungen im Zeitraum Mai 2012 bis Juni 2014 in sieben Durchgängen für die Fachkräfte und einem Workshop für Führungskräfte zu den unten aufgeführten Themen angeboten.

Zielsetzung

- Qualifizierung und Ausbau der Anpassungs- und Beschäftigungsfähigkeit von Fachkräften
- Förderung einer alters-, gender- und kultursensiblen Personalentwicklung
- Stärkere Präsenz von Frauen in Führungspositionen
- Stärkung des Innovationspotential
- Profilierung und Weiterentwicklung des Arbeitsfeldes Wohnungslosenhilfe

Unser Qualifizierungsangebot

Die Qualifizierung beinhaltet folgende Module:



Weiterbildung für Fachkräfte im Rahmen eines 4-tägigen Basis- und 4-tägigen Aufbauworkshops (64 Ustd.) u.a. zu folgenden Themen:

- Situation von wohnungslosen Menschen
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Leistungsbeschreibung/-vereinbarung
- Anspruchsgrundlagen und Hilfeprozess
- Konzeption, Betreuungs- und Nutzungsvertrag
- Gutachten
- Hilfeplan
- Drogenkonsum/Abhängigkeit und psychische Erkrankung
- Folgen von Gewalt / Bedrohung
- Gesprächsführung
- Diversity- und Genderkompetenz
- Qualitätssicherung, Dokumentation, Evaluation
- ...

Weiterbildung für Führungskräfte im Rahmen eines 5-tägigen Workshops (40 Ustd.) zu folgenden Themen:

- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Struktur sozialer Dienstleistungen
- Finanzierungsmodelle
- Budgetverantwortung
- Grundsätze von Personalentwicklung unter Berücksichtigung von Gender-, Diversity- und Demographieaspekten
- Personalmanagement
- Qualitätssicherung
- Evaluation
- ...

Prozessbegleitendes Fachgruppenangebot für Fach- und Führungskräfte (einmal monatlich)

Durch themenzentrierte Fachgruppen erfolgt ein Praxistransfer der Workshopinhalte auf die konkreten Arbeitsfelder der Teilnehmerinnen und Teilnehmer. Die Themenschwerpunkte richten sich am Bedarf der Workshopteilnehmerinnen und -teilnehmer aus.

Prozessbegleitende Beratung zur Umsetzung der Workshopinhalte in die Alltagspraxis

Persönliche Beratung von Fach- und Führungskräften.