

## Fit für Pflege – Netzwerk Praxisanleitung



Personalentwicklungsprojekt im Rahmen des ESF-Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“.

Das Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

**Projektlaufzeit: 01.11.2011 – 31.10.2014**

Durch das Projekt „Fit für Pflege – Netzwerk Praxisanleitung“ werden die Strukturen der Ausbildung in der Altenpflege verbessert, ausbildende Betriebe unterstützt und das Image der Altenhilfe verbessert. Dazu werden im Rahmen des Projektes trägerübergreifend Handlungskonzepte zur Begleitung von Schülern, zur Begleitung von Praktikanten sowie zur Verbesserung des Images der Altenhilfe entwickelt. Auf Grundlage der Handlungskonzepte werden im Projektverlauf 50 Teilnehmer befähigt, diese in ihrem Arbeitsumfeld anzuwenden. Durch die Ziele des Projektes werden langfristig die Qualität und die Strukturen der Altenpflegeausbildung sowie das Image der Altenhilfe verbessert. So kann es gelingen, Berufsbilder in der Altenhilfe attraktiv zu gestalten und zusätzliche Ausbildungsstellen zu schaffen, die später dem Arbeitsmarkt als Pflegefachkräfte zur Verfügung stehen.

### Hintergrund

Der Altenhilfesektor ist aufgrund der demographischen Entwicklung unserer Gesellschaft ein Wachstumsmarkt mit steigendem Bedarf an Pflege- und Unterstützungsleistungen. Damit einhergehend steigt auch der Bedarf an qualifizierten Fachkräften in der Pflege.

Nach Daten der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder wird die Zahl der pflegebedürftigen Personen in Deutschland bis zum Jahr 2030 um mehr als die Hälfte ansteigen. Gleichzeitig wird der Anteil der Pflegebedürftigen an der Gesamtbevölkerung zunehmen. Der Anteil beträgt heute 2,6% und wird bis zum Jahre 2030 auf voraussichtlich 4,4% ansteigen.

Da Ausbildung der bedeutende Zugang zur Gewinnung von Fachkräften darstellt, ergibt sich der unmittelbare Handlungsbedarf für das Projekt zur strukturellen Verbesserung der Begleitung der Ausbildung in der Altenpflege, der Begleitung von Praktikanten und der Verbesserung des Images der Altenhilfe. Durch das Projekt "Fit für Pflege – Netzwerk Praxisanleitung" wird ein wichtiger Beitrag zur Sicherung der benötigten Fachkräfte für den Altenhilfesektor geleistet.

### Projektziele

Das Projekt „Fit für Pflege – Netzwerk Praxisanleitung“ verfolgt im Wesentlichen die folgenden Ziele:

- Unterstützung der Betriebe bei allen administrativen, organisatorischen und rechtlichen Fragen zur Ausbildung durch aufsuchende Beratung und Informationsveranstaltungen.
- Entwicklung von Handlungskonzepten zur Ausbildung. Den Betrieben soll im Sinne der Nachhaltigkeit auch nach Projektende Instrumente zu Fragen im Rahmen der Ausbildung zur Verfügung stehen.
- Aufbau von Ausbildungsverbänden zur optimalen Ressourcennutzung und qualitativen Verbesserung der Ausbildungsstrukturen. Ermöglichung der Verbundausbildung von stationären und ambulanten Ausbildungsbetrieben.

- Qualifizierung und Befähigung von mindestens einem Projektteilnehmer (Praxisanleiter)/Einrichtung in 50 Einrichtungen anhand von strukturierten Handlungskonzepten zur qualitativen Verbesserung der Ausbildung, der Praktikumsplätze sowie zur Durchführung von Imagekampagnen an Schulen.

### **Zielgruppe und Projektablauf**

Qualifizierung von 50 Projektteilnehmern (Praxisanleiter aus Einrichtungen der RDA sowie der Kooperationspartner) zur Begleitung von Praktikanten und Altenpflegeschülern und zur Durchführung von Imagekampagnen für die Altenhilfe anhand von einem strukturierten, standardisierten und trägerübergreifenden Ausbildungskonzept, Praktikantenkonzept und Handlungskonzept zur Durchführung von Imagekampagnen für die Altenhilfe.

Der Arbeitsplan des auf drei Jahre angelegten Projektes ist in sieben wesentliche Arbeitspakete gegliedert:

Arbeitspaket 1: Planungs- und Vorbereitungsphase

Arbeitspaket 2: Konkretisierung der Imagekampagne

Arbeitspaket 3: Ausarbeitung des Handlungskonzeptes zur Schülerbegleitung

Arbeitspaket 4: Ausarbeitung des Handlungskonzeptes zur Begleitung von Praktikanten

Arbeitspaket 5: Durchführung in den Piloteinrichtungen

Arbeitspaket 6: Ausrollen des Projektes

Arbeitspaket 7: Sicherung der Nachhaltigkeit

### **Kontakt**

Die Rummelsberger Dienste  
für Menschen im Alter gGmbH  
Fit für Pflege - Netzwerk Praxisanleitung  
Rummelsberg 42a  
90592 Schwarzenbruck

Projektleiterin  
Angela Sept  
09128/50-2405  
sept.angela@rummelsberger.net

Projektreferentin  
Diakonin Heidrun Martini  
09128/50-2405  
martini.heidrun@rummelsberger.net

[www.fitfuerpflege.de](http://www.fitfuerpflege.de)

Erstellt: Angela Sept, 07.09.2012

In dieser Projektdarstellung wird die männliche Schreibweise verwendet. Wir gehen selbstverständlich von einer Gleichstellung von Mann und Frau aus und haben ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit die männliche Form verwendet.