

Projekt TAFF zieht nach knapp 2 Jahren eine erfolgreiche Zwischenbilanz! – Was bisher geschah: Ein Rückblick zum Projektverlauf.

Im Rahmen von TAFF wurden in den vergangenen 2 Jahren verschiedenste Instrumente zur Personalentwicklung konzipiert. Es wurden zahlreiche Workshops sowohl für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die an TAFF teilnehmen, als auch für Personalverantwortliche veranstaltet.

Seit April 2011 findet das **Kompetenzmodell** Anwendung, wodurch Potentiale und Entwicklungsbedarfe sichtbar gemacht werden. Dieser Schritt stellt den Ausgangspunkt für die gezielte Förderung der Teilnehmenden dar. Aktuell nehmen 100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (AWO Pflege: 56 / Kindertagesstätte: 44) am Projekt teil. Sie wurden mittels des Modells durch Selbst- und Fremdeinschätzung identifiziert.

Die Befragung der Beteiligten hat ergeben, dass sie dieses Instrument positiv bewerten.

„Stärken stärken“ – so lautete das Motto des sich anschließenden **Development Centers**. Allen Teilnehmenden wurde hier ermöglicht, sich in kleinen Gruppen einen Tag lang unter fachkundiger, externer Begleitung mit ihren Kompetenzen und Stärken auseinanderzusetzen.

Sehr bemerkenswert: Die Teilnehmenden berichteten begeistert von dem Workshop und bewerteten ihn mit einer durchschnittlichen Note von 1,44.

Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer wurden im Anschluss an den Workshop von Projektkoordinatorin Maria Kölpin zu einem **Auswertungs- und Feedbackgespräch** in ihren Einrichtungen besucht. Sie erhielten zudem ihren persönlichen **Kompetenzpass**.

Der Pass wurde im Rahmen von TAFF entwickelt und enthält Eintragungen zu Kompetenzen und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten.



Fachlichkeit oder Führungsthemen?

- Welche Wege gehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen des Projektes TAFF?

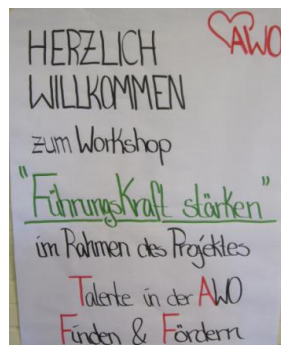
Ergebnisse der Auswertungs- und Feedbackgespräche sind auch die jeweiligen Entscheidungen, ob eine Person sich im Rahmen des Projektes in Richtung 'Fachlichkeit' oder 'Führungsthemen' orientiert.

Viele Teilnehmende (61 Personen) entwickeln sich vor allem im Bereich 'Fachlichkeit' weiter: u.a. werden Fachthemen multipliziert, interne und externe Fortbildungen initiiert und Hospitationen angeregt. Für den Beginn des Jahres 2013 ist ein Angebot für alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer geplant, die im Rahmen von TAFF den Schwerpunkt auf fachliche Themen gelegt haben. Inhaltliche Details dazu werden derzeit abgestimmt.

Im Herbst 2012 werden zudem 39 Personen am „TAFF-Führungskräfte-Training“ teilnehmen.

	Frauen	Männer
Kita	17	3
AWO Pflege	16	3

Neben betriebswirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Themen wird es auch um Mitarbeiter- und Gesprächsführung sowie Konflikt- und Zeitmanagement gehen. Die Teilnehmenden haben die Gelegenheit, sich selbst zu erproben und können z.B. feststellen, ob Führungsaufgaben etwas für sie sind. Zusätzlich werden **Einzelcoachings** angeboten.



Qualifizierende Unterstützung für Personalverantwortliche – TAFF veranstaltete am 13.06.2012 für alle Einrichtungsleitungen der Kindertagesstätten einen Workshop zum Thema 'Führungskraft stärken'.

Unsere Führungskräfte erfüllen ein hohes Maß an Verantwortung und zeigen Fingerspitzengefühl gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. **Im Mittelpunkt des Tages standen daher die Führungskräfte selbst mit ihren individuellen Stärken.** Der Blick wurde auf verschiedene Aspekte des Führungsverhaltens gerichtet. Aber auch der Erfahrungsaustausch, z.B. über Best Practice Beispiele, kam nicht zu kurz. Ein Diskussionsforum mit den Fachbereichsleiterinnen der Kindertagesstätten sowie mit Geschäftsführer Michael Selck rundete den Tag ab.

Die **Evaluation** der Veranstaltung macht eine hohe Zufriedenheit der Teilnehmenden deutlich. Dies unterstreicht die Tatsache, dass das Thema 'qualifizierende Unterstützung von Personalverantwortlichen' im Rahmen von TAFF weiterführend eine wichtige Rolle spielen wird. Auch die Führungskräfte der AWO Pflege werden ein Workshopangebot erhalten.

Querschnittsdimensionen in Aktion – TAFF setzt Gender Mainstreaming und Diversity Management um

Sowohl in den Instrumenten und Workshops als auch in der Pressearbeit werden die Aspekte '**Gleichwertigkeit der Geschlechter**' und '**Vielfalt**' umgesetzt und bewusst gelebt. Zu beiden Themen halten wir für Sie Informationsmaterialien bereit, die Sie gerne bei uns anfordern können.



Wir schauen noch einmal genau hin! - TAFF veranstaltet mit Führungskräften Klausurtagungen zur Förderung der Nachhaltigkeit der Projektinhalte

Ziel der **Klausurtagungen** ist es, alle Instrumente noch einmal genau unter die Lupe zu nehmen: Wie praktikabel waren sie in der Anwendung? Was haben einzelne Instrumente gebracht und wie hilfreich waren sie? An welcher Stelle gibt es Verbesserungsmöglichkeiten? Auch die Diskussion der Übertragbarkeit auf andere Berufe sowie von Erwartungen und Zukunftswegen spielt eine Rolle.

Gastzugang auf ILIAS

- Das Projekt ermöglicht ab sofort allen Interessierten einen Einblick in die Projektarbeit.

Auf der **Internet-Plattform ILIAS** können neben allgemeinen Projektinformationen auch Newsletter, Merkblätter und Berichte eingesehen werden. Ebenfalls ist im Forum ein Austausch mit den Projektverantwortlichen möglich.

Und so gelangen Sie auf die Plattform:

http://www.elearning-pflege.de/ilias4/login.php?client_id=AWO_ILIAS

Benutzername: gast.taff

Passwort: WILLKOMMENbeiTAAF

Und nun? – So geht es weiter:

- Der nachfolgenden Übersicht können Sie anstehende Termine sowie geplante Aktivitäten entnehmen.

Wann?

seit 07.05.2012
ab 01.08.2012
27.08.2012
22.10./23.10.2012
03.09.-07.09.2012
10.09.-14.09.2012
17.09.-21.09.2012
29.10.-02.11.2012
ab 01.10.2012
November 2012
Jan./Feb. 2013
März 2013
13.06.2013

Was?

Hospitations-/Mentoringangebote
Evaluation 'Gespräche mit Kompetenzpass'
TAAF-Klausurtagung AWO Pflege
TAAF-Klausurtagung Kindertagesstätten
1. Führungskräftetraining
2. Führungskräftetraining
3. Führungskräftetraining
4. Führungskräftetraining
Coaching für angehende Führungskräfte
Workshop für Führungskräfte AWO Pflege
Workshops für TAAF-Fachkräfte
Start der 2. Mitarbeiterbindungsmessung
Abschlussveranstaltung des Projektes