

Veranstaltungsort

Ausbildungshotel St. Markushof
Gadheim 19
97209 Veitshöchheim

Termin/Uhrzeit

Montag, 30. Juni 2014, 9:00 - 16:30 Uhr
(Einlass und Begrüßungskaffee ab 8:30 Uhr)

Kosten und Verpflegung

Dank der Förderung des Projektes durch Mittel von EU und Bund kann auf die Erhebung eines Teilnahmebeitrags verzichtet werden. Die Verpflegung, bestehend aus Stehkaffee, Kaltgetränken und Mittagessen kostet insgesamt 22 Euro.

Anmeldung und Organisation

Bitte melden Sie sich bei Interesse mit beiliegendem Anmeldeformular bis spätestens 31. Mai 2014 per Fax, E-Mail oder Post bei Theresia Zawadzki oder Brigitte Memmel für den Abschlusstag an.

Kennzeichnen Sie einfach mit Kreuzen die Zukunftswerkstätten, die Sie interessieren. Die Plätze in den Zukunftswerkstätten werden nach Eingangsdatum der Anmeldungen vergeben. Wenn Ihre „Lieblingswerkstätte“ voll ist, erhalten Sie einen Platz in der Wunsch-Werkstätte 2.

Bei einer Absage nach dem 31. Mai 2014 fällt die volle Verpflegungsgebühr an. Gerne können Sie eine/n Ersatzteilnehmer/-in benennen.

Wir gehen grundsätzlich von Ihrem Einverständnis aus, dass wir Ihre Anmeldedaten für die Erstellung einer Teilnehmerliste verwenden und diese an Dozenten und im Rahmen von Prüfzwecken an prüfberechtigte Institutionen weitergeben dürfen.

Das Projekt „Wir tun was ...“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind - Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



EUROPÄISCHE UNION

Nähere Informationen zum Förderprogramm „rückenwind“ unter www.bagfw-esf.de

Laufzeit Projekt „rückenwind“
1. Oktober 2011 - 30. September 2014



Organisation des Abschlusstags: EU-Projekt „rückenwind“

Projekttitel: Wir tun was!
Gewinnung und Bindung von MitarbeiterInnen in sozialen Arbeitsfeldern - Entwicklung und Sicherung von Vernetzung, Schulung, Imagesteigerung und Nachhaltigkeit



Träger dieses Projektes:

Caritasverband für die Diözese Würzburg e.V.
Abteilung Soziale Arbeitsfelder/
Dienste/Einrichtungen
Franziskanergasse 3
97070 Würzburg

Ansprechpartner für inhaltliche Fragen

Julia Stampfer, Tel.: 0931 386-66698, Fax: 0931 386-66702,
Mobil: 0163 7740329, julia.stampfer@caritas-wuerzburg.de oder
Brigitte Memmel, Tel.: 0931 386-66660, Fax: 0931 386-66702,
brigitte.mommel@caritas-wuerzburg.de

Ansprechpartner für organisatorische Fragen

Theresia Zawadzki, Tel.: 0931 386-66706, Fax: 0931 386-66764,
theresia.zawadzki@caritas-wuerzburg.de

Bildmaterial: Michael Bogedain/ pfarrbriefservice.de, Friedbert Simon/ pfarrbriefservice.de, Sr. Teresa Zukic, Dr. Ludger Heuer, Julia Stampfer

Bearbeitungsstand 23.04.14

**Möge der Wind immer
in deinem Rücken sein
und dein Weg dich
aufwärts führen**

30. Juni 2014

Abschlusstag
EU-Projekt Personalentwicklung

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft



Warum ein Abschlusstag?

Sie haben die vergangenen drei Jahre im Projekt miterlebt. Sie konnten Informationen aufnehmen und geben und sind mit Kolleginnen und Kollegen ins Gespräch gekommen. Sie haben mit Ihren Referentinnen und Referenten interessante Seminare erlebt. Und jetzt? Soll es das gewesen sein?

Gemeinsam mit Ihnen und Ihren Referenten/-innen möchten wir erkunden: Was haben wir erlebt? Was wurde erreicht? Was nehmen wir mit? Und nicht zuletzt an das Ausmalen der Zukunft gehen: Welche Anregungen und Ideen haben Sie für die Gestaltung von Themen wie Personalmarketing und Führungskräfteentwicklung?

Dafür gibt es Projektstationen, einen Vortrag, Zukunftswerkstätten und eine Übergabe Ihrer Ideen an die Führungsebene der Caritas. Als Abschluss geben wir in einem Gottesdienst die Zukunft in Gottes Hand.

Teilnehmer/-innen des Abschlusstags

... sind alle, die an Veranstaltungen und Aktionen des Projekts „Wir tun was!“ teilgenommen haben - Mitarbeiter/-innen der Bereiche Altenhilfe, Behindertentarbeit, Gefährdetenhilfe, Kindertagesstätten und Kinder-/Jugend-/Familienhilfe, verbandsinterne Projektbeteiligte und externe Netzwerkpartner/-innen

Programm des Abschlusstags

08:30 Uhr bis 09:00 Uhr Einlass + Begrüßungskaffee
09:00 Uhr bis 10:20 Uhr

- **Impuls zum Motto des Abschlusstags „Möge der Wind immer in deinem Rücken sein“ (Irischer Segenswunsch)**
- **„Projektpaziergang“ - einzelne Stationen ruhen das im Projekt Geschehene ins Gedächtnis - schauen Sie sich in Ruhe um und kommen Sie bei einer Tasse Kaffee/Tee mit Kollegen/-innen und Referenten/-innen ins Gespräch**

10:20 Uhr bis 11:30 Uhr

- **Hauptvortrag**



Sr. Teresa Zukic

ist Gründerin der Kleinen Kommunität der Geschwister Jesu und lädt zu einem aufregend lebendigen Christsein ein. Sie ist Gastreferentin bei Managerseminaren, diskutiert in Talkshows oder gewinnt 100.000 Euro im Wissensquiz bei Jörg Pilawa. 2004 erhält sie den Kulturpreis für Musik und Gegenwartsliteratur.

Der befreiende Umgang mit Fehlern

Sünde ist entschuldbar geworden, Fehler dagegen oftmals unentschuldbar. Auch wenn wir wissen, dass wir aus Fehlern lernen können, ist es wohl ein Fehler, keine Fehler zu machen. Wer perfekt sein will, weil er mit seinen Fehlern nicht umzugehen versteht, macht sich und anderen das Leben schwer. Vom befreienden Umgang mit den eigenen Fehlern und den Fehlern anderer, können wir mehr als nur ein freundliches Image gewinnen. Ein Vortrag, humorvoll und doch unter die Haut gehend, begeisterte schon tausende Zuhörer.

11:30 Uhr bis 12:30 Uhr Mittagspause

12:30 Uhr bis 14:10 Uhr

- **Zukunftswerkstätten parallel laufend**

Gruppe 1 - Externes Personalmarketing Brigitte Amend und Dr. Martin Schwab

Strategien, neues, gut ausgebildetes Personal zu gewinnen; Kampf um Jugendliche – attraktiv sein; Personalmarketing – mit wenig Zeit und Geld?; Diversity-Management – Impulse; Professionelle Personalauswahl; Mit anderen Wohlfahrtsverbänden gemeinsam stark?; ... **ich will euch zu Menschenfischern machen ... (Markus 1,16-18)**

Gruppe 2 - Internes Personalmarketing Willi Wieland

Frauen und Männer in Familienzeit; Personal halten, Bewerbung um den Mitarbeiter; Leistungsthematik: kranke Mitarbeiter, alte Mitarbeiter; Familienfreundliches Image – versprechen und einlösen; Identifikation mit dem christlichen Arbeitgeber fördern – wie?; Was bedeutet christlich handeln im beruflichen Alltag? Thema Mut und Widerstand?; Verbesserung der Unternehmenskultur; Gesundheit an Leib und Seele; ... **sorge für ihn ... (Lukas 10,25-37)**

Gruppe 3 - Führungskräfteentwicklung Charlotte Jäger

Führungskraft als Teil eines Systems; Eigenschaften einer guten Führungskraft, geeignete Führungscharaktere; Welche Kultur fördere ich? - Kultur der Angst, Kultur des Vertrauens, Kultur der Offenheit?...; Führungskräfteweiterentwicklung durch Charakterbildung, Reflexion, Feedback; Kritik erhalten und konstruktiv nutzen – wie?; Eigene Meinung, Offenheit – Sachliches und Persönliches treffen aufeinander; Wie finde ich die richtigen Worte? – Meinung sagen, nach oben und unten; Diskrepanz zwischen Wort und Tat vermeiden; Männlich und weiblich führen; ... **als ich euch die Füße wusch ... (Johannes 13,1-17)**

14:10 Uhr bis 14:25 Uhr Pause mit Kaffee/Tee
14:25 Uhr bis 16:30 Uhr

- **Auswertung der Zukunftswerkstätten**
- **Symbolische Übergabe der Projektthemen**

- **Abschlussgottesdienst mit Herrn Domkapitular Clemens Bieber**

