

Pressemitteilung

6. April 2011

Individuelle Karriereplanung für Frauen 12 Caritas-Mitarbeiterinnen nehmen an Modellprojekt teil

Caritasverband Mannheim e.V.
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Julia Koch
B5, 19a
68159 Mannheim
Telefon 06 21 / 1 26 02 - 51
Telefax 06 21 / 1 26 02 - 88
presse@caritas-mannheim.de



Um „mehr Plan und weniger Zufall“ in die eigene Karriere zu bringen, haben zwölf Mitarbeiterinnen des Caritasverbands Mannheim an einem internen Modellprojekt „Personalentwicklung für Frauen“ teilgenommen. Ende März erhielten sie in einer Feierstunde ihre Abschluss-Zertifikate. Im Laufe des Projekts, das im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ vom Europäischen Sozialfonds und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert wurde, nahmen die Mitarbeiterinnen an Trainings zu Themen wie Arbeitsrecht, BWL, Präsentation, Kommunikation und Interkulturalität teil. In Gruppen- und Einzelcoachings standen die individuelle Karriere- und Lebensplanung im Vordergrund. Moderierte Gespräche mit Vorgesetzten und Hospitationen in anderen Bereichen der Caritas rundeten den Kursus ab. Eine Konsequenz, die Rainer Leweling, Abteilungsleiter der Beschäftigungsförderung, aus dem Projekt zog:

„Regelmäßige Gespräche mit Vorgesetzten sollten Standard sein.“ Dr. Roman Nitsch, zweiter Vorsitzender des Caritasverbands Mannheim, sagte: „Es war ein Experiment, das interessante Ergebnisse und Anregungen geliefert hat.“ Mit dem Thema Mitarbeitergespräche werde man sich weiter befassen. (jko)