

Stark mit den Schwachen

# „Personalentwicklung für Frauen“

**Caritasverband Mannheim e.V.**

gefördert durch den Europäischen Sozialfond – ESF



*rückenwind*  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft



Caritasverband  
Mannheim e.V.

Caritasverband Mannheim e.V. – B 5, 19a – 68159 Mannheim – [www.caritas-mannheim.de](http://www.caritas-mannheim.de)

Stark mit den Schwachen

## Personalentwicklung

„Personalentwicklung soll mehr Plan und weniger  
Zufall in das Berufsleben bringen“



Caritasverband  
Mannheim e.V.

Caritasverband Mannheim e.V. – B 5, 19a – 68159 Mannheim – [www.caritas-mannheim.de](http://www.caritas-mannheim.de)

## Personalentwicklung

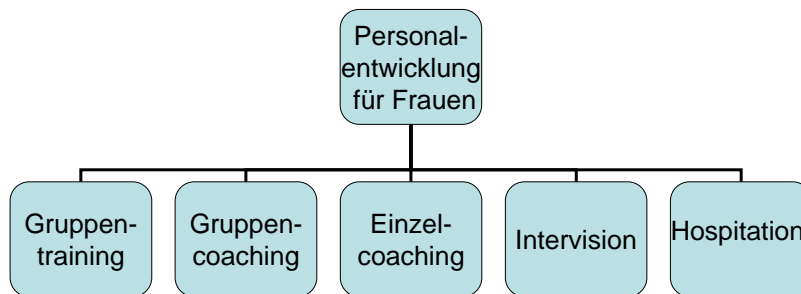
Personalentwicklung beschreibt die Maßnahmen, mit denen die Qualifikation und Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verbessert werden. Neben der Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten steht häufig die Förderung der Bereitschaft der Mitarbeiter, auf neue fachliche und soziale Herausforderungen am Arbeitsplatz flexibel zu reagieren im Mittelpunkt. (vgl. Bubenbender/Strutz, Gabler Lexikon Personal, Wiesbaden 1996)

## Teilnehmerinnen

**Zwölf Mitarbeiterinnen des Caritasverband Mannheim e. V.  
aus den Bereichen**

- **Pflege**
- **Hauswirtschaft**
- **Soziale Dienste**

## Projektbausteine



## Feedback zu den Gruppentrainings

### TOP 3 „bester Gesamteindruck“

1. Grundlagen des Arbeitsrechts (1,8)
2. Projektabschlusstraining (1,9)
3. Grundlagen der Personalentwicklung (2)
  - Genderkompetenz (2)
  - Interkulturelle Kompetenz (2)
  - Kommunikationstraining (2)
  - Selbstmanagement/Rolle/Präsentation (2)

Durchschnittswert von allen Trainings: 2,2

## Feedback zu den Gruppentrainings

### TOP 3 „größter praxisbezogener Nutzen“

1. Grundlagen des Arbeitsrechts (1,6)
2. Kommunikationstraining (2,1)
3. Grundlagen der Personalentwicklung (2,2)

Durchschnittswert von allen Trainings: 2,3

## Feedback zu den Coachings

- sehr guter Gesamteindruck (1,3 bzw. 1,4)
- sehr guter persönlicher Nutzen (1,2)
- sehr guter eigener praxisbezogener Nutzen (1,2 bzw. 1,4)
  
- Durchschnitt gesamt: 1,3

## Eckpunkte zur Personalentwicklung im Caritasverband Mannheim e.V.

- **Gespräche mit Vorgesetzten**
- **Netzwerk Caritas**
- **Förderung von Frauen**
- **Kompetenzentwicklung**

## Gespräche mit Vorgesetzten

### Erfahrung

- Ein Gespräch nach halber Projektlaufzeit, ein Gespräch zum Projektende
- Gespräche unter Leitung der Coach
- guter, organisierter Austausch über gegenseitige Erwartungen und Erfahrungen möglich
- Ziele gemeinsam formuliert und schriftlich fixiert
- Überwachung der Zielerreichung im Rahmen des Projektes

## Gespräche mit Vorgesetzten

### Konsequenz

- Regelmäßige Mitarbeitendengespräche als standardisiertes Instrument
- Leitende Mitarbeitende werden hierfür geschult und beraten
- Erarbeitung und Einführung eines normativen Gesprächsleitfadens

## Netzwerk Caritas

### Erfahrungen

- Teilnehmerinnen kommen aus verschiedenen Abteilungen des Verbandes
- Möglichkeit, die verschiedenen Bereiche kennenzulernen
- Förderung und Erleichterung der interdisziplinären Zusammenarbeit
- Bewusstsein für den Gesamtverband wird gestärkt, Identifikation mit dem Verband erhöht
- Entwicklung von gegenseitigem Verständnis

## Netzwerk Caritas

### Konsequenz

- Der Caritasverband Mannheim e. V. führt auch in Zukunft disziplin- und abteilungsübergreifende Fortbildungen und Personalentwicklungsmaßnahmen durch.

## Förderung von Frauen

### Erfahrungen

- Das Projekt wurde gut angenommen, die Teilnehmerinnen gaben ein positives Feedback
- Die Teilnehmerinnen können innerverbandlich das Signal setzen, an einer leitenden Tätigkeit interessiert zu sein
- Motivierte Frauen rücken im Verband mehr in den Fokus und erhalten die Chance, ihre Laufbahnplanung umzusetzen

## Förderung von Frauen

### Konsequenz

- In Absprache mit Vorgesetzten haben Frauen innerhalb des Verbandes die Möglichkeit einer begleiteten Laufbahnplanung
- In den Vorgesetztengesprächen wird diese Laufbahnplanung begleitet

## Kompetenzentwicklung

### Erfahrungen

- Teilnehmerinnen haben die Möglichkeit, Ressourcen zu ermitteln, auszubauen und zu fördern
- Persönliche Weiterentwicklung
- besserer Überblick über Verbandsstrukturen und bereichsübergreifende Arbeitsfelder
- Förderung von Schlüsselkompetenzen und fachlichen Kompetenzen



## Kompetenzentwicklung

### Konsequenz

- Im Rahmen der Personalentwicklung strebt der Verband eine gezielte individuelle Kompetenzentwicklung an
- Fachliche und überfachliche Kompetenzen werden gefördert
- Anlässlich des demografischen Wandels wird das Thema „Gesundheitsförderung“ in den Fokus genommen

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**