

Zentrale Führungskräfteentwicklung

Managementtalente starten durch Entwicklungsprogramm für Führungsnachwuchs im DRK beginnt mit dreitägigem Development Center

Berlin, 25.-27. Mai 2016



Gelungene Premiere: Sechszehn von den Verbandsspitzen des Deutschen Roten Kreuzes ausgewählte Managementtalente mit Potenzial für eine Führungskarriere kamen vom 25. - 27. Mai 2016 zu einer individuellen Standortbestimmung in das DRK Generalsekretariat nach Berlin. Das dafür eigens entwickelte Development Center bildete den Auftakt eines einjährigen Entwicklungsprogramms in dem der Führungsnachwuchs sich den letzten Schliff für künftige Aufgaben holen kann. Die Teilnehmenden erhielten die Gelegenheit sich während der drei Tage in ebenso typischen wie herausfordernden Führungssituationen zu erproben und Feedback von anderen Teilnehmenden, erfahrenen Führungskräften aus dem DRK aber auch von externen Managementdiagnostikern zu erhalten. Am Ende standen eine intensive Auseinandersetzung mit den eigenen Entwicklungsfeldern und ein Ausblick auf die nächsten Schritte zur Abrundung des Profils als Führungskraft. An Motivation für diesen Weg dürfte es nicht fehlen, verließen doch alle Teilnehmenden das Development Center mit einem Hochgefühl - ihre Begeisterung über das in den drei Tagen erlebte und das gemeinsame Bewusstsein, eine einmalige Chance nutzen zu können, waren spürbar.

Das MANAGEMENT^{talente}-Programm ist eines von drei zielgruppenspezifischen Führungskräfteentwicklungsprogrammen, die das Deutsche Rote Kreuz derzeit im Rahmen des in der ESF-Richtlinie „rückenwind+“ geförderten Vorhabens „AUF“ entwickelt und erprobt. Es soll künftig jährlich stattfinden und wird in enger Abstimmung mit den Mitgliedsverbänden zentral auf der Ebene des Bundesverbandes ausgerichtet.

Kontakt:

Mario Heller
Leiter Personalentwicklung und Bildungswesen

DRK Generalsekretariat
Carstennstraße 58
12205 Berlin

030 / 85404-132
hellerm@drk.de