



## Projekt EFI

### Erfolgsfaktor Inklusion

**Information und Anmeldung:**  
 Projekt „Erfolgsfaktor Inklusion“ (EFI)  
 Halima Massaoui-Abdellaoui  
 und Thomas Zenge Wesendonk  
 AWO Kreisverband Wesel e.V.  
 Rheinberger Str. 196, 47445 Moers  
 Telefon: (0 28 41) 88 44-817  
 und per E-Mail unter:  
 abdellaoui.fbs@awo-kv-wesel.de  
 oder: zenge@awo-kv-wesel.de

## rückenwind<sup>+</sup>

Das Projekt „Erfolgsfaktor Inklusion im AWO Kreisverband Wesel e.V.“ wird im Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.

## Inklusion heißt Vielfalt sichtbar machen

Im Arbeits-Team ist die sexuelle Identität meist bekannt. In der Zusammenarbeit mit Kund\_innen aber fühlen sich schwule und lesbische Kolleg\_innen manches Mal veranlasst, kurzfristig ein heterosexuelles Leben vortäuschen zu müssen. Manchmal ist es aber auch umgekehrt und homosexuelle Kund\_innen verstecken ihre sexuelle Orientierung.

Um Themen wie diese geht es bei Treffen des AWO-Netzwerk „Sexuelle Vielfalt LSBTI\*“. Dazu eingeladen sind alle Mitarbeiter\_innen des Kreisverbandes, die homo- oder bisexuell sind, die sich nicht eindeutig einem Geschlecht zugehörig fühlen oder ihr Geschlecht gewechselt haben. Aber auch alle Mitarbeiter\_innen sind willkommen, die sich für eine Öffnung der geschlechtlichen Sicht- und Lebensweisen in unserer Gesellschaft einsetzen. Das Netzwerk bietet Raum, sich untereinander kennenzulernen und Erfahrungen auszutauschen und nach gemeinsamen Veränderungsmöglichkeiten zu suchen.

Das erste Treffen stand unter dem Motto: Geschlechtliche Vielfalt sichtbar machen. Es gab viel Austausch dazu, wie „out“ jede\_r am Arbeitsplatz sein kann. Auch die Frage „Was bedeutet es, am Arbeitsplatz ‚out‘ zu sein?“ wurde diskutiert. Es bedeutet nicht, einen Einblick ins Schlafzimmer geben zu wollen, sondern lediglich selbstverständlich Aussagen zum eigenen Leben machen zu können. Auch die unausweichlich erscheinende Zuordnung zum Geschlecht Mann oder Frau wurde kritisch reflektiert, und viele Ideen zur Umsetzung einer geschlechtlichen Vielfalt in Dienstleistungen wurden erkannt.

Das Netzwerk „Sexuelle Vielfalt, LSBTI\*“ hat sich daher zum Ziel gesetzt, sexuelle Vielfalt sichtbarer zu machen. Das Netzwerk und das EFI-Team freuen sich, dabei über Unterstützung von Mitarbeiter\_innen. Das nächste Treffen

findet am 21. März, 9 Uhr, im Regine-Hildebrandt-Haus in Moers statt. Wer mitmachen oder sich zu dem Thema mehr informieren möchte, kann sich gerne im Projektbüro melden.

Die AWO Beratungsstelle für Schwangerschaft und Sexualität verfügt über ausgewiesene Kompetenzen im Bereich sexueller und geschlechtlicher Vielfalt. Als Team oder Einzelperson kann dort jede\_r jederzeit zwecks Beratung, auch zu Fortbildungen, Kontakt aufnehmen.

### Weitere EFI-Projekt-Termine

Das Treffen Netzwerk Migration findet am Montag, 8. Mai, von 9 bis 13 Uhr im IZ statt.

Die Arbeitsgruppe Materialkoffer sucht immer noch weitere Personen, die mitmachen. Bitte bei Interesse melden. Die nächsten Treffen sind am Montag, 27. März, und am Montag, 15. Mai, jeweils ab 9 Uhr.

Für Mitarbeiter\_innen des Kreisverbandes gibt es auch noch freie Plätze für Fortbildungen:

### „Inklusion Leben“

Mo + Di, 13. und 14. März

Mi + Do, 21. und 22. Juni

Mo + Di, 4. und 5. September

Do + Fr, 30. November und 1. Dezember

### Qualifizierung zur Vielfaltsbegleiter\_in

Mo + Di, 3. und 4. April

Mo + Di, 22. und 23. Mai

Mo + Di, 10. und 11. Juli

Mo + Di, 11. und 12. September

Mo, 6. November

Gerne stellt das EFI-Team das Projekt „Erfolgsfaktor Inklusion“ auch direkt in den Einrichtungen vor: „Ruft uns an und vereinbart einen Termin mit uns. Wir freuen uns auf Euch!“ Telefonisch erreichbar ist das Team am besten dienstags bis donnerstags von 9 bis 16 Uhr.