

# Leitlinien für Führungskräfte

## Ergebnis aus den Fortbildungsreihen für Führungskräfte

### Inhalt

Ausgangslage .....	2
Entstehungsprozess.....	2
Anlage .....	2

### Verfasser

Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen  
Neue Grottkauer Str. 5  
12619 Berlin  
Tel.: 030 – 92 25 71 40  
Wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

| pad gGmbH  
Kastanienallee 55  
12627 Berlin  
Tel.: 030 - 93 55 40 40  
info@pad-berlin.de

Sämtliche Inhalte dürfen nur nach vorheriger Zustimmung kopiert oder veröffentlicht werden.

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## Ausgangslage

Die Leitlinien für Führungskräfte beinhalten Aussagen über Grundvorstellungen von guter und wertschätzender Führung bei der pad gGmbH.

## Entstehungsprozess

### 1. Sammlung wichtiger Leitungs-Begriffe

Im Zuge des Projektes *Wir.Leben.Zukunft* fanden zwei Fortbildungsreihen für die Führungskräfte des Trägers statt. Während der einzelnen Seminartage sammelten die teilnehmenden Führungskräfte Begriffe zu Grundvorstellungen guter und wertschätzender Leitung. Die Inhalte der Seminarreihen rückten unterschiedliche Themenkomplexe in den Vordergrund und ermöglichten dadurch die Betrachtung und das Zusammentragen vielseitiger Leitungs-Begriffe.

### 2. Aufbereitung der Begriffe

In einem weiteren Schritt sichtete das Projektteam alle gesammelten Begriffe und fasste gleichartige Begriffe zusammen. Zusätzlich wurden erste Erläuterungen zu den Begriffen definiert, sodass eine erste gebündelte Begriffsübersicht entstand.

### 3. Feedback durch die Begleit-AG

Die Teilnehmer\_innen der Begleit-AG sichtigten die erste Begriffsübersicht, tauschten sich zu den bisherigen Erläuterungen aus und machten weitere Anmerkungen. Die gesammelten Ideen flossen in die weitere Entwicklung und Ausformulierung der Begriffe ein, welche das Projektteam vornahm.

### 4. Vorstellung und Diskussion der Leitlinien auf Ebene der Geschäftsführung

In einem nächsten Schritt wurden die Leitlinien der Geschäftsführung vorgestellt und finale Anmerkungen eingearbeitet.

### 5. Workshop zu den Leitlinien mit den Führungskräften des Trägers

Nachdem die Entwicklung der Leitlinien abgeschlossen wurde, trafen sich die Führungskräfte des Trägers zu einem gemeinsamen Workshop. Im Rahmen des Workshops erarbeiteten die Führungskräfte Handlungsempfehlungen, wie die Leitlinien im Arbeitsalltag gelebt werden können. Dabei dokumentierten die Arbeitsgruppen zu jeder Leitlinie ihre Ergebnisse und stellten diese anschließend im Plenum vor. Zusätzlich konnten die Führungskräfte im Rahmen eines abschließenden Rundgangs Ergänzungen in Bezug auf die anderen Leitlinien vornehmen. Die vielseitigen Ideen wurden in einem großen Plakat mithilfe der Methode *Graphic Recording* visualisiert und festgehalten.



[Das Bild zum Graphic Recording finden Sie als Anlage in diesem Dokument.](#)

### 6. Erstellung einer Handreichung zu den Leitlinien

Die gesammelten Ideen aus dem Workshop mit den Führungskräften der pad gGmbH wurden abschließend vom Projektteam aufbereitet und in einer Handreichung zusammengefasst. Darin wird detailliert erläutert, was den Führungskräften in Bezug auf die jeweilige Leitlinie wichtig ist. Weiterhin werden zu jeder Leitlinie Umsetzungsmöglichkeiten genannt. Diese geben konkrete Tipps für die Integration der Leitlinien in den Arbeitsalltag und verweisen auf die Inhalte des *Reader für Führungskräfte*. Der Reader enthält Methoden, Übungen sowie theoretische Inputs zu verschiedenen Leitungsthemen.

## Anlage

- Graphic Recording des Leitlinien-Workshop

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

