

Leitfragen zum Thema Diversität

I. Ist-Stand

- Wie heterogen bzw. wie homogen ist Ihr **Team/** sind Ihre **derzeitigen Mitarbeiter*innen?** (z.B. Altersstruktur, Geschlecht, (berufliche) Lebensphasen, Lebenseinstellungen)
- Wie heterogen bzw. wie homogen ist Ihre **Kundschaft?**

II. Zukunftsperspektive

- Wie heterogen wird sich perspektivisch Ihre **Kundschaft entwickeln?**

III. Zielperspektive

- Welche **Vielfalt** wollen Sie **in Ihrem Team/ in Ihrer Einrichtung** fördern? (Wovon wollen sie mehr?)