

START: 1.11.2016

DIAKONIE DIVERS DENKEN

LESSONS LEARNED - Erfahrungssicherung des Projektes Interkulturelle Öffnung - Führungsaufgabe in einer Diakonie der Vielfalt



rückenwind+

69 TRÄGER



WS
FÜHRUNGS-
KRÄFTE
58 Workshops!

+
SUPERVISION
193

STEUERUNGS-
GRUPPEN

+
279
FACHKRÄFTE
= 82
Führungs-
kräfte

VOM WARUM ZUM WIE

ENDE: 31.10.2019

HANDLUNGS-
EMPFEHLUNGEN

+ Forderungen
aus dem
Führungskräfte
WS



1. BELASTUNGS-
BEWÄLTIGUNG:
SUPERVISION
ALS REGEL-
ANGEBOT

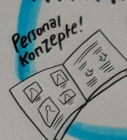


3. UNGLEICHZEITIGKEIT
IN DER UMSETZUNG:

EINHEITLICHE
QUALITÄTS-
MERKMALE

DIAKONIE

2. PERSONALMANGEL:
ATTRAKTIVITÄT
ERHÖHEN



ORGANISATIONSTRUKTUR

Diversität
als Herausforderung
für Diakonie

4. SCHWIERIGKEIT:
DARUM MUSS ICH MICH AUCH
NOCH KÜMMERN?!

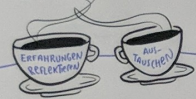
IMPULSE

"REIBUNG
POSITIV
NUTZEN"

5. UNTERSTÜTZUNG+
WEITERENTWICKLUNG
BUNDESWEITES
FOLGEPROJEKT!



WIR BRAUCHEN
RÄUME
DES DENKENS



WAHRNEHMUNG VON
UNTERSCHIEDLICHKEIT



Hilft &
schränkt
zugleich
ein

christliche
Nächsten-
Liebe für
mensen
unterschiedlicher
KULTUR + ETHNIE



Gemeinsame
Überzeugung
Profession, nicht
Konfession

WISSENS-
TRANSFER

UNIVERSALE
LIEBE GOTTES:
DEN
FREMDEN
ACHTEN

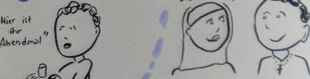


WIR
BRAUCHEN
ORIENTIERUNG
☆☆☆☆
Qualitäts-
Standards

Quer-
schnitts-
THEMA

MISSVERSTÄNDNISSE:

VERTRAUEN
Schaffen



LEITUNG

WIE WIRD DAS
DEFINIERT?

FÜHRUNGS-
AUFGABE
WAHRNEHMEN



WIR
BRAUCHEN
"ANKER-
MENSCHEN"

"ICH HABE
IMMER WIEDER
NACH BEIM
THEMA
int Zentrum
wandern

FÜHRUNG:
MENSCHEN, die
Rahmen
setzen!

NICHT
VOM
OBEN

KEINE
UNTERSCHIEDE:
ALLE KÖNNEN
eingestellt werden

ROLLENAUSSCHREIBUNG:
SPRACHLICHE
BEZUGS-
AUFTRÄGE

VERORDNUNG
VON
OBEN?:

MUT!

FREIRaum
SCHAFEN

FÜR
REFLEKTION
DER EIGENEN
FÜHRUNGSKRAFT

WERT
SCHÄTZUNG
Höher für Migrations-
Dienste
da befristete
VERTRÄGE
Stiefmütter-
LICHES FACHMA?



NOT
MACHT
ERFINDERISCH!
WIR MACHEN DAS
SCHON!!



PROFIL
SCHÄRFEN:

SEHEN
WIR
KONKURRENZ?

ODER
KOOPERATION?

RELIGION?
WICHTIGER IST
DIE HALTUNG

FÜHRUNG:
IMPULSE
VON UNTEN
aufgreifen

eindenken
ist anstrengend
BEST
Practice!

ON BOARDING

GANZHEITLICHES
PERSONAL-
KONZEPT

EINARBEITUNGS-
KONZEPTA

"KOMMT
AUF UNSEREN
TANKER"



ES GEHT UM → MENSCHEN BEGEGNUNG, NICHT UM KULTUR PRIMÄR

was
BLEIBT NOCH
ZU TUN?