

Pressemitteilung

Wilhelm-Löhe-Straße 2
91564 Neuendettelsau
Tel.: +49 9874 8-2297
presse@diakoneo.de

Initiative aus dem Projekt „WIND“ wird mit dem „New Work Star“ ausgezeichnet

Das „Pionierlabor Agilität“ hat die sechsköpfige Jury überzeugt

Nürnberg – Wie schafft ein Unternehmen eine Umgebung, in der Mitarbeiter ihre Talente entfalten können? Und wie befähigt ein Arbeitgeber seine Mitarbeiter, den Wandel in der Arbeitswelt aktiv mitzugestalten? Mit diesen Fragen beschäftigt sich das „New Work Forum Nürnberg“ und verlieh erstmals eine Auszeichnung für innovative Arbeitskonzepte in der Metropolregion Nürnberg. Die Diakoneo-Projektgruppe „WIND – Werte, Innovation, Diversity“ und die Pilotgruppe „Pionierlabor Agilität“ erhielten den New Work Star in Bronze.

Im Projekt „Pionierlabor Agilität“ haben 15 Leitende verschiedener Bereiche innerhalb eines dreiviertel Jahres in sieben Modulen agile Haltungen und Werkzeuge kennengelernt, erklärt der Leiter des Projekts, Michael Zirlik: „In der heutigen Arbeitswelt ist es immer wichtiger, flexibel, innovativ und proaktiv auf Veränderungen reagieren zu können. Ziel des Pionierlabors war es, den Leitenden Methoden an die Hand zu geben, die auch ihre Teams befähigen, Verantwortung noch mehr wahrzunehmen und Veränderungen mit zu gestalten.“

Dass das Pionierlabor nun eine Auszeichnung erhält, motiviert ganz besonders: „Das Pilotprojekt ist bei den Teilnehmenden gut angekommen. In einer vertrauensvollen Gruppe konnten sich die Leitenden offen über Erfahrungen, Erfolge und Umsetzungshürden austauschen und dabei auch viel voneinander lernen. Eine Fortsetzung der Weiterbildung ist schon geplant.“

Auch die Jurorin Dr. Silvia Kuttruff – die Leiterin der Wirtschaftsförderung Nürnberg, betonte in ihrer Laudatio, dass Diakoneo mit diesem Projekt das Bewusstsein seiner Mitarbeiter für eine flexiblere Arbeitsweise stärkt und den Kulturwandel erfolgreich in der Sozialwirtschaft umsetzt. Neben Diakoneo wurden Unternehmen wie zum Beispiel byte5 digital media, Schaeffler, Datev oder die TeamBank ausgezeichnet.

Das Projekt „WIND - Werte, Innovation, Diversity“:

Das „Pionierlabor Agiles Management“ ist ein Teilprojekt des trägerübergreifenden Projekts „WIND - Werte, Innovation, Diversity“, in dem Diakoneo und der Caritasverband Nürnberg gemeinsam von Nov. 2016 – April 2019 daran gearbeitet haben, ihre Unternehmenskultur weiter zu entwickeln. Das Projekt „Wind – Werte Innovation Diversity“ wurde im Rahmen des ESF-Programms „rückenwind - Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ (kurz: *rückenwind+*) durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Mehr Informationen unter: <http://www.unternehmenskultur-wind.de/>

Bildtext: Friederike Leuthe (Einrichtungsleiterin des Bodelschwingh-Haus), Michael Zirlik (Leiter des Projekts WIND), Anna Weiß (Mitarbeiterin im Projekt WIND), Engelbert Ruf (Schulleitung der Berufsfachschule für Pflege in Nürnberg) und Bodo Steinheimer (Hans-Roser-Haus) (von links) freuen sich über ihren New Work Star.

Foto: Diakoneo/Claudia Pollok

Claudia Pollok
PR-Referentin

Pressekontakt:

Claudia Pollok

Diakoneo KdöR, Unternehmenskommunikation, Standort Klinik Hallerwiese - Cnopfsche Kinderklinik
St.-Johannis-Mühlgasse 19, 90419 Nürnberg

Fon 0911 / 3340-5046, Mail claudia.pollok@diakoneo.de