



### Themen in dieser Ausgabe:

- **Sensibilisierungs-Workshop-Reihe für Führungskräfte**
- **Kollegiale Beratung**
- **Berichte aus den Pflege-Workshops**
- **Eltern-Seminar „Pubertät“**
- **Best Practice: Mitarbeitergewinnung**
- **BEN-Klausurtag: Verstetigung**

### berufUNDleben BEN

Newsletter Nr. 4  
Ausgabe 06/2019

Augsburg, Juni 2019

## berufUNDleben BEN – „Es geht? Nein, es läuft!“

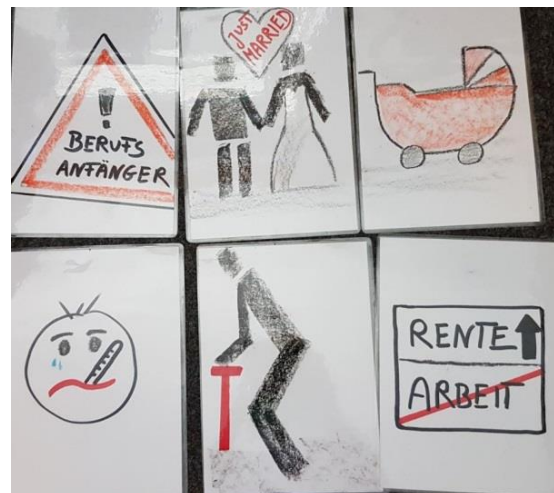
Sehr geehrte Damen und Herren,

seit unserem letzten Newsletter ist schon wieder ein ereignisreiches halbes Jahr vergangen. Wir dürfen schon die ersten Früchte unseres Projektes ernten und es bestätigt sich weiterhin, dass die Katholische Jugendfürsorge der Diözese Augsburg e. V. (KJF) mit dem durch den europäischen Sozialfonds (ESF) im Rahmen von *rückenwind+* geförderten Projekt den richtigen Weg beschritten hat. Was uns im ersten Halbjahr 2019 beschäftigt hat, dass möchten wir Ihnen im Folgenden gerne genauer erläutern.

### Sensibilisierungs-Workshops für Führungskräfte

Den 3. Teil unserer vierteiligen Workshop- Reihe haben wir im Frühjahr 2019 abgeschlossen. Unsere Führungskräfte erhielten mit den durch das BEN-Team erarbeiteten Modellen zu den Themen „Beruf&Kind“ sowie „Beruf&Pflege“ ein übersichtliches, informatives Handwerkszeug für ihren Führungsalltag. Parallel hierzu wurden auch die umfangreichen Inhalte im KJF-internen Mitarbeiterportal nochmals hinterlegt. Dieses „Rüstzeug“ bietet unseren Führungskräften zusätzliche Unterstützung für Anfragen ihrer Mitarbeitenden zu den Themen Elternschaft und Pflege.

Ein weiterer Aspekt des 3. Workshops war es, Ideen für die Umsetzung der Vereinbarkeit von Familie & Beruf vor Ort in der Einrichtung auszuarbeiten, zu sammeln und zu bewerten. Hier sind sehr viele kreative Impulse entstanden, die nun vor Ort weiterverfolgt und mit Unterstützung des BEN-Teams umgesetzt werden können. Eine Zusammenfassung der Ideen aus den einzelnen Workshops wurde dem Leitungsteam der KJF durch BEN vorgestellt.



Das Projekt berufUNDleben BEN wird im Rahmen des „rückenwind+ Programms“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



### Themen in dieser Ausgabe:

- **Sensibilisierungs-Workshop-Reihe für Führungskräfte**
- **Kollegiale Beratung**
- **Berichte aus den Pflege-Workshops**
- **Eltern-Seminar „Pubertät“**
- **Best Practice: Mitarbeitergewinnung**
- **BEN-Klausurtag: Verstetigung**

### berufUNDleben BEN

Newsletter Nr. 4  
Ausgabe 06/2019

Augsburg, Juni 2019

Der 4. und letzte Teil unserer Workshop-Reihe steht unter dem Motto „Achtsamkeit“. Wir zeigen den Führungskräften unterschiedliche Methodiken auf, die nachhaltig Anwendung finden können. Somit schließt sich auch der Kreis zu unseren vergangenen Workshops, denn: geht es der Führungskraft gut, geht es auch den Mitarbeitenden gut.

Aus der gesamten Workshop-Reihe hat das BEN-Team den 1-Tages-Workshop „Bausteine für meinen Führungsalltag“ konzipiert. Im Herbst dieses Jahres werden wir bereits mit dessen Durchführung starten. Der Workshop wird auch über den Projektverlauf hinaus Teil des Führungskräfte-Entwicklungsconzeptes der KJF werden. Ein erster Verstetigungsschritt ist somit schon auf den Weg gebracht.

### Kollegiale Beratung

Aus dem Kreis unserer Mitarbeitenden hat uns der Wunsch erreicht, ein Forum zum gegenseitigen Austausch zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ zu schaffen, der einrichtungsübergreifend stattfinden soll.

Diese Anregung haben wir gerne aufgegriffen. Zusammen mit der KJF-Akademie wurde hierzu ein Tageskonzept erarbeitet. Im Oktober findet die Pilotveranstaltung statt. Ziel ist es, das Konzept der kollegialen Beratung mit in die eigene Einrichtung zu nehmen und dort fortzuführen. Über den Verlauf dieser Veranstaltung berichten wir gerne im nächsten Newsletter.



### Workshop für KJF-Mitarbeitende zum Thema Pflege (Fotos!)

Zwei geplanten Workshops zum Thema Pflege in allen KJF-Regionen konnten wir in diesem Jahr durchführen. Eine Erkenntnis aus den Rückmeldungen der Mitarbeitenden zeigte, dass der zeitliche Korridor für die Inanspruchnahme dieser Unterstützung bei den betroffenen Mitarbeitern sehr begrenzt ist: entweder betrifft einen das Thema noch nicht, dann ist die Intension sich damit auseinanderzusetzen sehr gering, oder man „steckt schon mittendrin“, und hat ggf. bereits anderweitig Hilfe gesucht.



Das Projekt berufUNDleben BEN wird im Rahmen des „rückenwind+ Programms“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



### Themen in dieser Ausgabe:

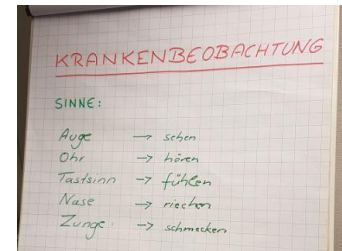
- Sensibilisierungs-Workshop-Reihe für Führungskräfte
- Kollegiale Beratung
- Berichte aus den Pflege-Workshops
- Eltern-Seminar „Pubertät“
- Best Practice: Mitarbeitergewinnung
- BEN-Klausurtag: Verstetigung

### berufUNdleben BEN

Newsletter Nr. 4  
Ausgabe 06/2019

Augsburg, Juni 2019

Umso mehr freuen wir uns darüber, dass wir unser Angebot in den Regionen Augsburg und Allgäu mit zahlreichen Teilnehmenden durchführen konnten. Alle Teilnehmenden waren sich einig, dass es wichtig und richtig war, an dem Workshop teilzunehmen. Das Feedback fiel dementsprechend sehr positiv aus: „*praxisnah*“, „*gute Organisation*“, „*kompetente Referenten*“, „*informativ und interessant*“, „*nehme sehr viel mit*“, „*kann ich jedem nur empfehlen*“ sind nur einige der Rückmeldungen, die wir erhalten haben. Wie eine Fortführung nach Projektende aussehen kann und wird, daran arbeiten wir derzeit intensiv im Team BEN.



### Eltern-Seminar „Pubertät“

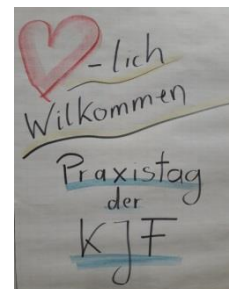
Im Juli startet die zweite Runde der Eltern-Workshops für unsere Mitarbeitenden mit Kindern im Alter von 3 bis 6 Jahren.



Im letzten Jahr wurde im Rahmen dieser Workshops der Wunsch an uns herangetragen, auch Angebot für Eltern mit Kindern im Pubertätsalter zu schaffen. Diesen Vorschlag haben wir aufgegriffen. Im Oktober dieses Jahres starten wir hierzu ein Eltern-Seminar. Wir freuen uns, dass wir so auch das Spektrum unserer Mitarbeitenden, die von den Workshops profitieren, erweitern konnten.

### Mitarbeitergewinnung

Ein weiterer Inhalt des Projektes berufUNdleben BEN ist die Gewinnung neuer Fachkräfte. Neben der Evaluation der Messebesuche und einer daraus resultierenden Handlungsempfehlung, nutzen wir auch Praxistage mit Workshops, um potentielle neue Mitarbeitende auf die KJF aufmerksam zu machen.



Das Projekt berufUNdleben BEN wird im Rahmen des „rückenwind+ Programms“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



**Themen in dieser Ausgabe:**

- **Sensibilisierungs-Workshop-Reihe für Führungskräfte**
- **Kollegiale Beratung**
- **Berichte aus den Pflege-Workshops**
- **Eltern-Seminar „Pubertät“**
- **Best Practice: Mitarbeitergewinnung**
- **BEN-Klausurtag: Verstetigung**

**berufUNDleben BEN**

Newsletter Nr. 4  
Ausgabe 06/2019

Augsburg, Juni 2019



Zu diesem Zweck haben wir Kooperationen mit anderen Ausbildungsinstitutionen genutzt, um auf die KJF als Arbeitgeber aufmerksam zu machen.

Hierzu nutzen wir Praxistage mit unterschiedlichen Workshops um die Erwartungen potentieller, künftiger Arbeitnehmer abzufragen und die KJF als potentiellen Arbeitgeber mit den vielfältigen Möglichkeiten zu präsentieren.

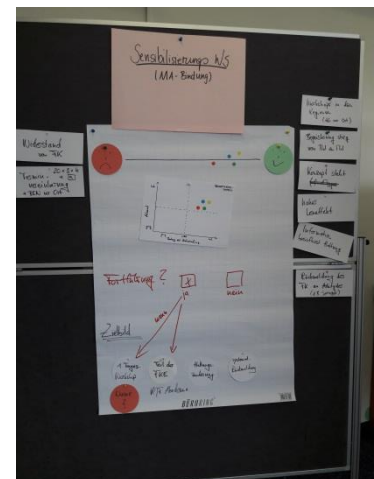
Die Erfahrung aus den Praxistagen zeigt, dass das BEN-Team hier wichtige Impulse zur Mitarbeitergewinnung setzen kann. Ein weiterer Baustein für die Verstetigung nach Projektende.

**BEN-Klausurtag: Verstetigung**

Ende April nahm sich das BEN-Team einen Tag Zeit, um die bisher im Projekt umgesetzten Themen zu reflektieren und zu bewerten.

Ziel des Klausurtages war ganz klar die Empfehlung nach Projektende an den Vorstand der KJF zu geben, welche Maßnahmen in der bekannten Form übernommen werden können, und wo noch Stellschrauben zu drehen sind.

Das Team ging äußerst kritisch mit den einzelnen Themen ins Gericht. Umso schöner war es am Ende zu sehen, dass viele Maßnahmen bereits greifen und in die Verstetigung übernommen werden können. Dies spiegelt auch der Zuspruch, der uns aus dem Kreis der Teilnehmenden und des Vorstandes unserer Workshops oder auch als Feedback zu den Inhalten im Mitarbeiterportal erreicht, wieder.



Das Projekt berufUNDleben BEN wird im Rahmen des „rückenwind+ Programms“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



**Themen in dieser Ausgabe:**

- Sensibilisierungs-Workshop-Reihe für Führungskräfte
- Kollegiale Beratung
- Berichte aus den Pflege-Workshops
- Eltern-Seminar „Pubertät“
- Best Practice: Mitarbeitergewinnung
- BEN-Klausurtag: Verstetigung

**berufUNdleben BEN**

Newsletter Nr. 4  
Ausgabe 06/2019

Augsburg, Juni 2019

In den kommenden Monaten drehen wir also nochmals an vielen wichtigen Stellschrauben bei berufUNdleben BEN.

Welche das genau sind und wie es bis zum Jahresende weitergeht erfahren Sie in unserem nächsten Newsletter.

Bleiben Sie also gespannt!

Freundliche Grüße

Dietmar Motzet

**Ihr Ansprechpartner:**



Dietmar Motzet  
Schaezlerstr. 34, 86152 Augsburg  
0821/3100-167  
[ben@kif-augsburg.de](mailto:ben@kif-augsburg.de)

Das Projekt berufUNdleben BEN wird im Rahmen des „rückenwind+ Programms“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

