

Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Diversity (Vielfalt)

= Unterscheidung und Anerkennung von Gruppen- und individuellen Merkmalen

- Kultur (Ethnie)
- Alter
- Geschlecht
- sexuelle Orientierung
- Behinderung
- Religion (Weltanschauung)



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

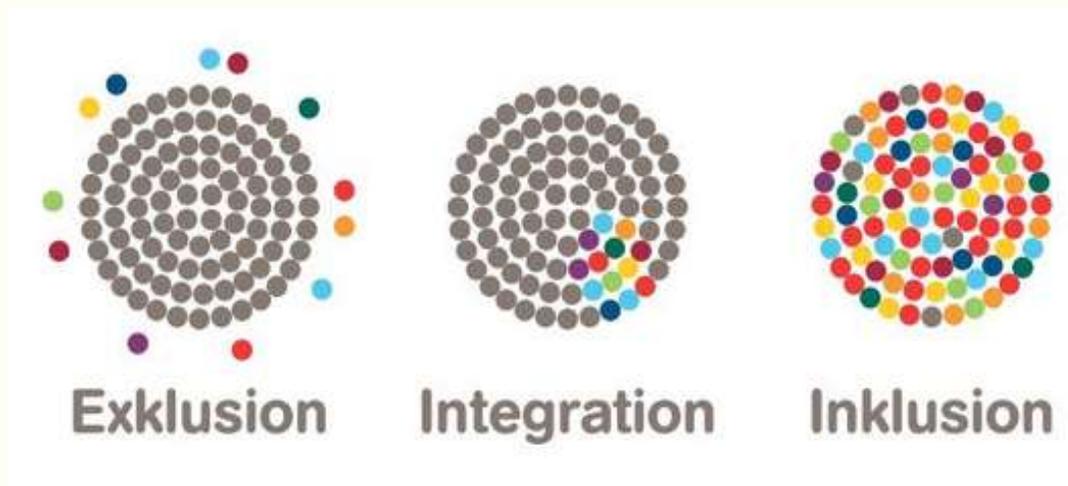
rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Jeder Mensch ist einzigartig.

Unterschiedlichkeit ist die Norm und nicht die Ausnahme.



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Ziel:

- Handlungskonzept für ein Diversity-Management entwickeln (zunächst für den HzE-Bereich)
- Haltung, Strategien und Methoden bzgl.
- Klient*innen (Angebote und Zielgruppe, BTHG)
 - Personal (Akquise, Entwicklung, Bindung)
 - Unternehmenskultur, Leitsätze



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Rolle/Funktion der Steuerungsgruppe

- Sicherung & Verbreitung der Ergebnisse und Informationen →
umfangliche Transparenz zwischen den Beteiligten schaffen
- Alle konkreten Maßnahmen im Projekt werden mit der
Steuerungsgruppe abgestimmt und diskutiert



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Meilensteinplanung

Modul 1 (01.05.2019 - 31.08.2019)

- „Steuerungsgruppe“ wird installiert
- Ist-Soll-Analyse
- Projektplanung (Modell PH)
- Vorbereitung Auftaktveranstaltung



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Modul 2 (01.09.2019 - 31.10.2019)

- Auftaktveranstaltung mit allen Beteiligten (50 MA Panke-Haus + 15 MA Steuerungsrunde)
 - Gruppendiskussionen & Interviews mit MA: Lösungsmöglichkeiten und zentrale Aspekte zur Implementierung eines Diversity-Managements
- Befragung von Klient*innen und Expert*innen
- Auswertung



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Modul 3 + 4 (01.11.2019 - 30.04.2020)

- „AG Konzepte“ (etwa 10 MA)
- Erarbeitung Umsetzungsplan und Konzeptstruktur
- Identifikation geeigneter Ansätze zur Diversity-Förderung

→ Konzeptstruktur wird mit bereits bestehenden u. neuen Methoden und Konzepten inhaltlich erarbeitet u. in einem Handlungskonzept zusammengefasst



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Modul 5 + 6 (01.05.2020 - 30.04.2021)

- „Steuerungsgruppe Umsetzung“ (etwa 7 MA)
→ Erprobung des neuen Modells am Modellstandort
- Erfahrungsaustausch & Vorbereitungen für die Implementierung samt Transferworkshops
- Implementierung des neuen Modells → Transferworkshops, um alle Beteiligten (65 MA) auf einen Stand zu bringen
- Entwicklung einer Evaluationsmatrix



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Modul 7 (01.05.2021 - 31.10.2021)

- Abschlussveranstaltung (65 MA)
→ Präsentation Arbeitsprozess & Ergebnisse, Gruppendiskussionen über Erfahrungen m. dem neuen Modell & Lösungen bei Nachbesserungen
- Evaluation des Modells (anhand der Evaluationsmatrix u. der gesammelten Implementierungs-Erfahrungen)



Diversity-Management – Organisationsentwicklungsprozess bei casablanca

rückenwind⁺

casablanca
Gemeinnützige Gesellschaft für
Innovative Jugendhilfe und
Soziale Dienste mbH

www.g-casablanca.de

Modul 8 (01.11.2021 - 30.04.2022)

- Gesamtauswertung des Projektprozesses
- Ableitung v. Transfermöglichkeiten auf andere Einrichtungen u. Arbeitsbereiche des Trägers
- Erstellung Handreichung

Dieses Projekt wird
gefördert durch:



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.

