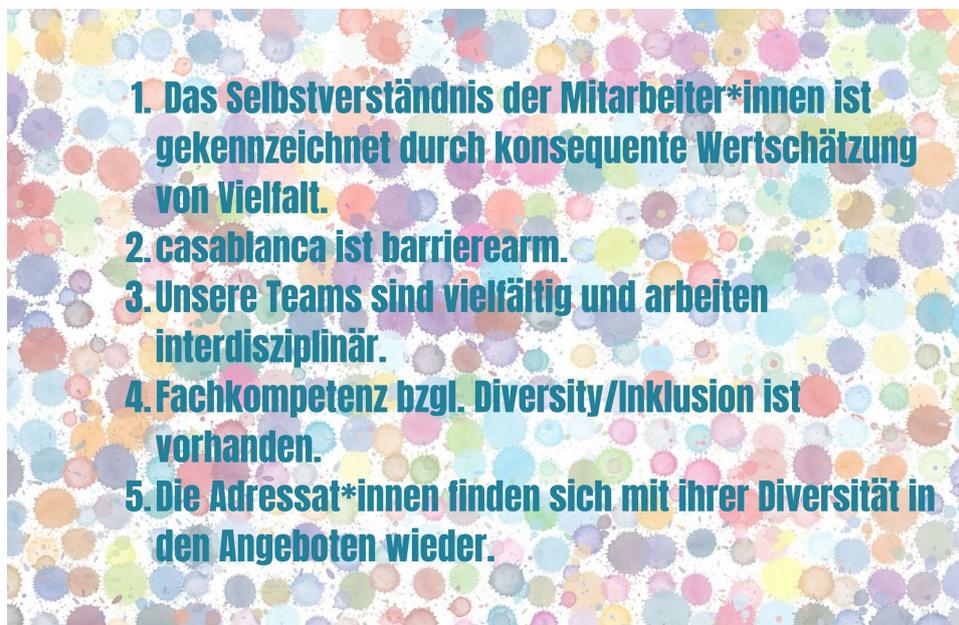


Pilotphase „Diversity & Inklusion“ beginnt

Im November 2020 startet die Pilotphase unseres Organisationsentwicklungsprozesses „Diversity und Inklusion“ im Familienförderzentrum Panke-Haus. Über ein halbes Jahr wird die Arbeit der rund 50 Mitarbeitenden der Einrichtung durch diese Themen beeinflusst, bereichert und ergänzt.

In der Umsetzungsphase sollen verschiedene Maßnahmen im Panke-Haus erprobt werden, um die folgenden Ziele – zunächst für den Bereich Hilfen zur Erziehung – zu erreichen:



Wir beginnen im Panke-Haus mit einem Thementag im November, werden verschiedene Fortbildungen zu Diversity und Inklusion organisieren und durchführen, die Räume der Einrichtung unter dem Aspekt der Barrierefreiheit betrachten, ggf. verändern und vieles mehr. Im Anschluss sollen die Maßnahmen dann evaluiert werden und unsere Erfahrungen am Ende des 3-jährigen Prozesses in ein Handbuch einfließen.

Wir sind gespannt!

Dieses Projekt wird
gefördert durch: