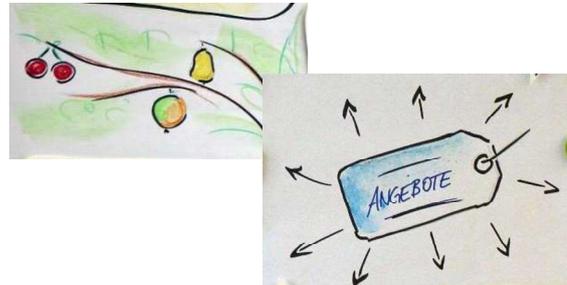


Aktueller Stand Organisationsentwicklungsprozess „Diversity & Inklusion“ bei casablanca

Lange war es still um den Organisationsentwicklungsprozess. Bedingt durch Corona mussten die Steuerungsgruppentreffen ausfallen, die 5 Arbeitsgruppen waren trotzdem fleißig und haben an den Konzeptinhalten fürs Diversity-Management gearbeitet - zu folgenden Themen:

- 1) **Das Selbstverständnis der Mitarbeiter*innen von casablanca ist gekennzeichnet durch konsequente Wertschätzung von Vielfalt und in der Folge die Bereitschaft individuelle und flexible Hilfen und Angebote zu ermöglichen.**



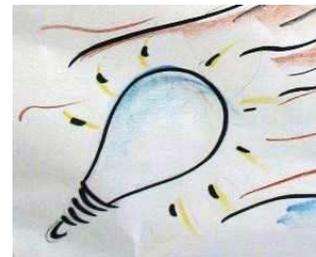
- 2) **casablanca ist barrierearm.**



- 3) **Unsere Teams sind vielfältig und arbeiten interdisziplinär.**



- 4) **Fachkompetenz bzgl. Diversity/ Inklusion ist vorhanden.**



- 5) **Die Adressat*innen finden sich mit ihrer Diversität in den Angeboten wieder.**



Über den Sommer werden die Ideen und Maßnahmen nun konkretisiert, die dann ab November für ein halbes Jahr am Standort Panke-Haus umgesetzt und erprobt werden.

Dieses Projekt wird
gefördert durch: