

## Foren

In den vier Dialogforen stellen pro Thema jeweils drei Projektträger aus der *rückenwind<sup>+</sup>*-Förderung ihre Ansätze und Transferinstrumente zur Personal- und Organisationsentwicklung vor und diskutieren diese mit den Teilnehmenden. Die Dialogforen werden parallel und in jeweils zwei Durchgängen durchgeführt.

### DIALOG-FORUM: Personalkultur

Dialogthemen sind u. a.: moderne Kommunikations- und Beteiligungsprozesse, Medienkompetenz, Active-Sourcing-Konzepte, Social Media, digitaler Wissenstransfer, Datenschutz, Kompetenzerfassung und -orientierung

Moderation: Luca Curella ([lucacurella.de](http://lucacurella.de) / [reinblau.de](http://reinblau.de))

### DIALOG-FORUM: Lernkultur

Dialogthemen sind u. a.: zielgruppengerechte Weiterbildungsangebote, Vielfaltsbegleitung, interkulturelle Öffnung, Online-Tutoren/Tutorinnen/Lern-Coaches, Selbstorganisiertes Lernen, Blended-Learning, Lernplattformen

Moderation: Jana Klawitter ([ESF-Regiestelle](http://ESF-Regiestelle))

### DIALOG-FORUM: Unternehmenskultur

Dialogthemen sind u. a.: mitarbeiterorientierte Führungs- und Unternehmenskultur, Kulturanalyse, agile Arbeitsgestaltung, mobiles Arbeiten, Digitalisierung von Unternehmensprozessen, lernende Organisation

Moderation: Kerstin Friemel ([trainergemeinschaft-berlin.de](http://trainergemeinschaft-berlin.de))

### DIALOG-FORUM: Innovationskultur

Dialogthemen sind u. a.: digitale Transformationsprozesse, Beratung, Partizipation, Werte, Veränderungsbereitschaft, Agilität, New Work, Kooperations- und Vernetzungsstrategien, Chancen von Zukunftstechnologien

Moderation: Friederike Euwens ([allesroger.io](http://allesroger.io))