

# 3. Transfertagung

Vom Strukturwandel zum Kulturwandel –  
Digitalisierung, Vielfalt und Innovation in Unternehmen der Sozialwirtschaft

23. Mai 2019 (Berlin)



Bildquelle: pixabay





# Stand der Programmumsetzung

Bettina Wegner

Leiterin der ESF-Regiestelle in der BAGFW

# Programmhintergrund

- Massiver **Fachkräftemangel** in allen sozialen Arbeitsfeldern (Ausgangslage)
- **Partnerschaftliche Entwicklung**, Umsetzung und Begleitung des Programms durch BMAS und BAGFW in der ESF-Förderperiode 2014 – 2020
- Förderung durch Mittel aus dem **Europäischen Sozialfonds (ESF)** und aus **Mitteln des BMAS**



Bundesarbeitsgemeinschaft  
der Freien  
Wohlfahrtspflege

# Ziele der Richtlinie

Unterstützung bei der Bewältigung des Personalnotstands  
in sozialen Arbeitsfeldern

Integrierter Ansatz: Entwicklung und Erprobung von

- Maßnahmen moderner **Personalentwicklung (PE)**,  
verknüpft mit
- Maßnahmen zur **Verbesserung von  
Arbeitsbedingungen und Organisationsstrukturen**  
in sozialwirtschaftlichen Unternehmen (OE)

# Themenschwerpunkte

- Führen & Unternehmenskultur
- Personal gewinnen & Personal fördern
- Lebensphasenorientierung & Gesundheit
- Vielfalt im Betrieb & Geschlechtergerechtigkeit
- **Fokus seit 2017: Arbeit 4.0 & Digitalisierung**

# Rahmendaten des Programms

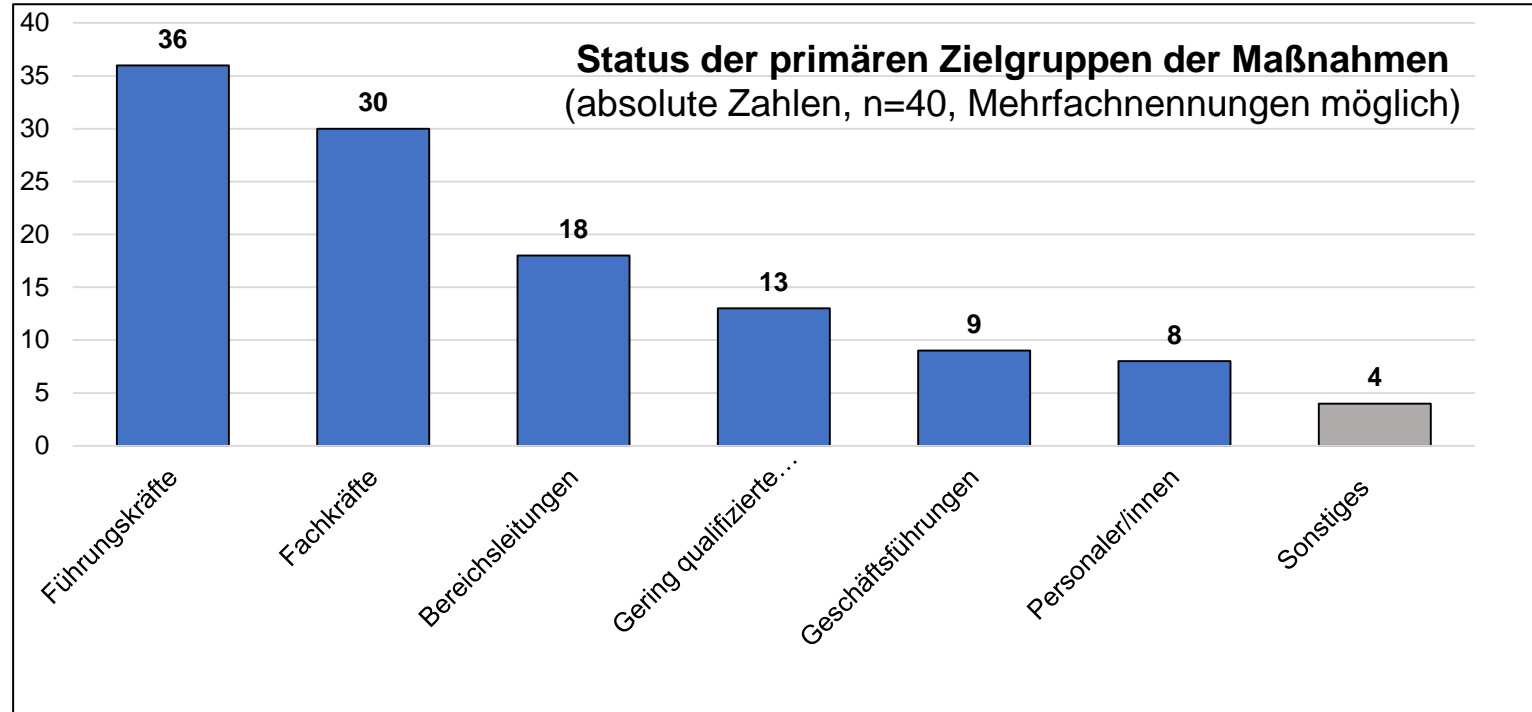
- **Programmlaufzeit: 01.04.2015 – 30.06.2022**  
(ursprünglich: 31.12.2020)
- **Programmbudget: 51,5 Mio. Euro ESF-Mittel**  
(ursprünglich: 30 Mio. ESF-Mittel)  
  
2017: + 7,5 Mio. ESF-Mittel  
2018: + 14 Mio. ESF-Mittel

# Übersicht



- **123 Modellvorhaben**
- **5 Förderaufrufe**
- **über 32.000 aktive Teilnehmende**
- **rund 1.600 unterstützte KMU**

# Zielgruppen





# Maßnahmen und Instrumente

- Arbeitsgruppen und Netzwerke
- Weiterbildungskonzepte
- Beratungsmodelle
- Konzepte zur Personalentwicklungsplanung
- Neue Arbeitsstrukturen



Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.



Bundesarbeitsgemeinschaft  
der Freien  
Wohlfahrtspflege

# Erkenntnisse

- Eine Verbesserung von Arbeitsbedingungen und Organisationsstrukturen findet statt, wenn **hierarchieübergreifendes Arbeiten** und **Partizipation** gelingt.
- Fach- und Führungskräfte sind zentrale **Multiplikatorinnen** und **Multiplikatoren** in Veränderungsprozessen.
- Interne wie externe **Vernetzung** und **Kooperationen** spielen eine entscheidende Rolle für Zukunftsfähigkeit, Innovation und Transfer.

# Vom Strukturwandel zum KULTURWANDEL



Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.



Bundesarbeitsgemeinschaft

der Freien  
Wohlfahrtspflege



(generiert via Word Cloud Generator, [www.jasondavies.com/wordcloud](http://www.jasondavies.com/wordcloud))

