Diakonie

DIGITALISIERUNGS LOTSEN

BODELSCHWINGH-HOF MECHTERSTÄDT E.V.

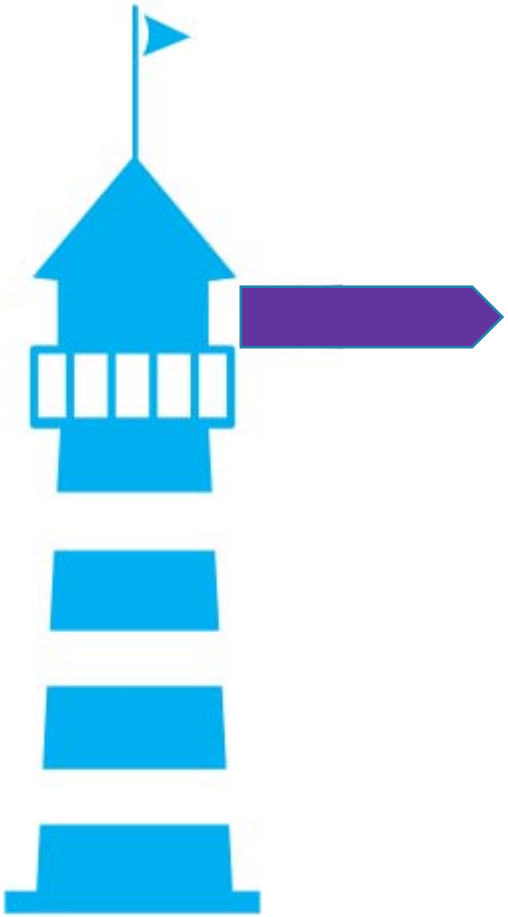
rückenwind+

Projekt Digitalisierungslotsen- Führungskräftetraining-

18.05.2020

Name: Susanne Mechau, Projektleitung
Projekt: Digitalisierungslotsen
Dauer: 01.04.2018-30.10.2020

Agenda



1. **Wer wir sind und was wir in unserem Projekt machen?**

2. **Das Führungskräftetraining**

1. Wer wir sind…

Bodelschwingh-Hof Mechterstädt e.V.

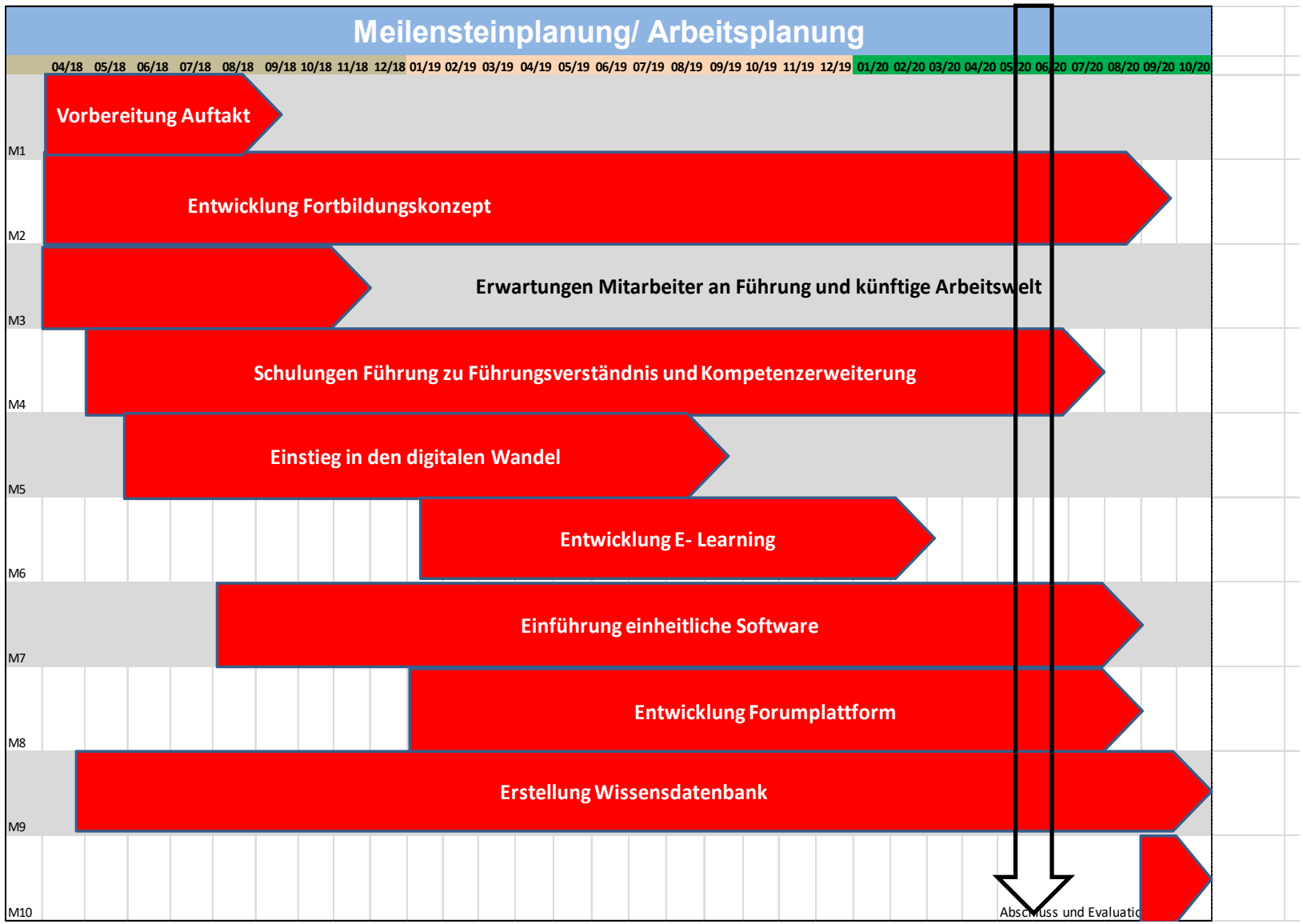
Josias- Löffler-Diakoniewerk gGmbH

Diakoniesozialstationen gGmbH

Diakoniewerk Gotha gGmbH

Diakoniewerk Gotha (altkonzesionierter Verein)

Was wir machen….



Quelle: www.pixabay.de

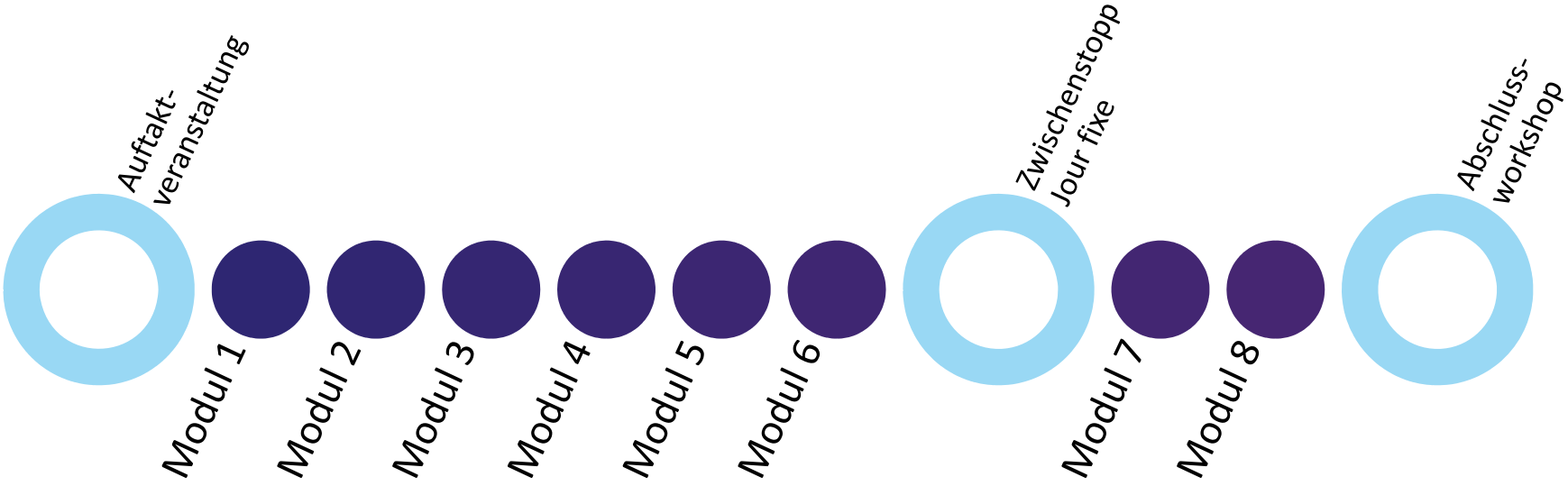
Meilenstein 4- Schulungen

Führung zu Führungsverständnis und Kompetenzerweiterung-

01.05.2018- 31.07.2020

- **Ziel:** Sensibilisierung und Bewusstsein für ein **neues und einheitliches Führungsverständnis**
- Am Ende des Prozesses- **Verständigung auf das Zielfoto der Organisationsentwicklung für die langfristige strategische Ausrichtung ->** Verankerung in der Unternehmenszielplanung
- Auseinandersetzung mit den Erwartungen der Mitarbeitenden (Meilenstein 1/ 3)

Konzept Führungskräftetraining



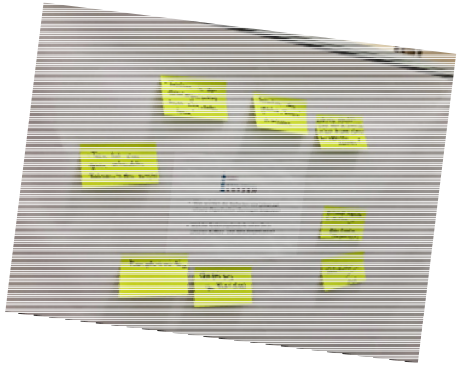
2019/2020 Führungskräftetraining

Juni '19	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli '20
1 SA	1 MO	1 DO	1 SO	1 DI	1 FR	1 SO	Neujahr 1 MI	1 SA	1 SO	1 MI	Tag der Arbeit 1 FR	Pfingstmontag 1 MO	1 MI
2 SO	2 DI	2 FR	2 MO	2 MI	2 SA	2 MO	2 DO	2 SO	2 MO	2 DO	2 SA	2 DI Video Modul...	2 DO
3 MO	3 MI	3 SA	3 DI	Tag der Deutschen Einheit 3 DO	3 SO	3 DI	3 FR	3 MO	3 DI	3 FR Abgabe Tran...	3 SO	3 MI	3 FR Abschlussevo...
4 DI	4 DO	4 SO	4 MI	4 FR	4 MO Abgabe Tran...	4 MI	4 SA	4 DI	4 MI	4 SA	4 MO Video: Office...	4 DO	4 SA
5 MI	5 FR Startworkshop	5 MO	5 DO	5 SA	5 DI	5 DO	5 SO	5 MI	5 DO	5 SO	5 DI	5 FR Austauschrun...	5 SO
6 DO	6 SA	6 DI	6 FR	6 SO	6 MI	6 FR	6 MO	6 DO	6 FR	6 MO	6 MI	6 SA	6 MO
7 FR	7 SO	7 MI	7 SA	7 MO	7 DO	7 SA	7 DI	7 FR	7 SA	7 DI	7 DO	7 SO	7 DI
8 SA	8 MO	8 DO	8 SO	8 DI	8 FR	8 SO	8 MI	8 SA	8 SO	8 MI	8 FR Austauschrun...	8 MO	8 MI
9 SO	9 DI	9 FR	9 MO	9 MI	9 SA	9 MO	9 DO	9 SO	9 MO	9 DO	9 SA	9 DI	9 DO
Pfingstmontag 10 MO	10 MI	10 SA	10 DI	10 DO	10 SO	10 DI	10 FR	10 MO	10 DI	Karfreitag 10 FR	10 SO	10 MI	10 FR
11 DI	11 DO	11 SO	11 MI	11 FR	11 MO	11 MI	11 SA	11 DI	11 MI	11 SA	11 MO	11 DO	11 SA
12 MI	12 FR	12 MO	12 DO	12 SA	12 DI	12 DO	12 SO	12 MI	12 DO	12 SO	12 DI	12 FR Abgabe Tran...	12 SO
13 DO	13 SA	13 DI	13 FR	13 SO	13 MI	13 FR	13 MO Video: Coac...	13 DO	13 FR	Ostermontag 13 MO	13 MI	13 SA	13 MO
14 FR	14 SO	14 MI	14 SA	14 MO	14 DO	14 SA	14 DI	14 FR	14 SA	14 DI	14 DO	14 SO	14 DI
15 SA	15 MO	15 DO	15 SO	15 DI	15 FR	15 SO	15 MI	15 SA	15 SO	15 MI	15 FR Abgabe Tran...	15 MO	15 MI
16 SO	16 DI	16 FR	16 MO Video: Chan...	16 MI	16 SA	16 MO	16 DO	16 SO	16 MO	16 DO	16 SA	16 DI	16 DO
17 MO	17 MI	17 SA	17 DI	17 DO	17 SO	17 DI	17 FR Austauschrun...	17 MO Video: Konfl...	17 DI	17 FR	17 SO	17 MI	17 FR
18 DI	18 DO	18 SO	18 MI	18 FR	18 MO	18 MI	18 SA	18 DI	18 MI	18 SA	18 MO	18 DO	18 SA
19 MI	19 FR	19 MO Video: Organ...	19 DO Austauschrun...	19 SA	19 DI	19 DO	19 SO	19 MI	19 DO	19 SO	19 DI	19 FR	19 SO
20 DO	20 SA	20 DI	Weltkindertag 20 FR	20 SO	20 MI	20 FR Abgabe Tran...	20 MO	20 DO	20 FR	20 MO	20 MI	20 SA	20 MO
21 FR	21 SO	21 MI	21 SA	21 MO Video: Führu...	21 DO	21 SA	21 DI	21 FR Austauschrun...	21 SA	21 DI	Christi Himmelfahrt 21 DO	21 SO	21 DI
22 SA	22 MO	22 DO	22 SO	22 DI	22 FR	22 SO	22 MI	22 SA	22 SO	22 MI	22 FR	22 MO	22 MI
23 SO	23 DI	23 FR Austauschrun...	23 MO	23 MI	23 SA	23 MO	23 DO	23 SO	23 MO Video: Tools	23 DO	23 SA	23 DI	23 DO
24 MO	24 MI	24 SA	24 DI	24 DO	24 SO	24 DI	24 FR Abgabe Tran...	24 MO	24 DI	24 FR	24 SO	24 MI	24 FR
25 DI	25 DO	25 SO	25 MI	25 FR Austauschrun...	25 MO Video- Live: ...	1. Weihnachtsfeiertag 25 MI	25 SA	25 DI	25 MI	25 SA	25 MO	25 DO	25 SA
26 MI	26 FR	26 MO	26 DO	26 SA	26 DI	2. Weihnachtsfeiertag 26 DO	26 SO	26 MI	26 DO	26 SO	26 DI	26 FR	26 SO
27 DO	27 SA	27 DI	27 FR Abgabe Tran...	27 SO	27 MI	27 FR	27 MO	27 DO	27 FR Austauschrun...	27 MO	27 MI	27 SA	27 MO
28 FR	28 SO	28 MI	28 SA	28 MO	28 DO	28 SA	28 DI	28 FR Abgabe Tran...	28 SA	28 DI	28 DO	28 SO	28 DI
29 SA	29 MO	29 DO	29 SO	29 DI	29 FR Austauschrun...	29 SO	29 MI	29 SA	29 SO	29 MI	29 FR	29 MO	29 MI
30 SO	30 DI	30 FR Abgabe Tran...	30 MO	30 MI	30 SA	30 MO	30 DO		30 MO	30 DO	30 SA	30 DI	30 DO
	31 MI	31 SA		Reformationstag 31 DO		31 DI	31 FR		31 DI		31 SO		31 FR

© www.kalender.com

Abgabe Transferle... Videotermine Führungskräftetra... Thüringen

Konzept Führungskräftetraining



Konzept Führungskräftetraining

Weiterbildung in Zahlen

12 Monate

9 Module

2 Präsenzveranstaltungen

29-42 Credit points

Kurzer Rückblick auf das bisherige Führungskräftetraining

Auftaktveranstaltung:

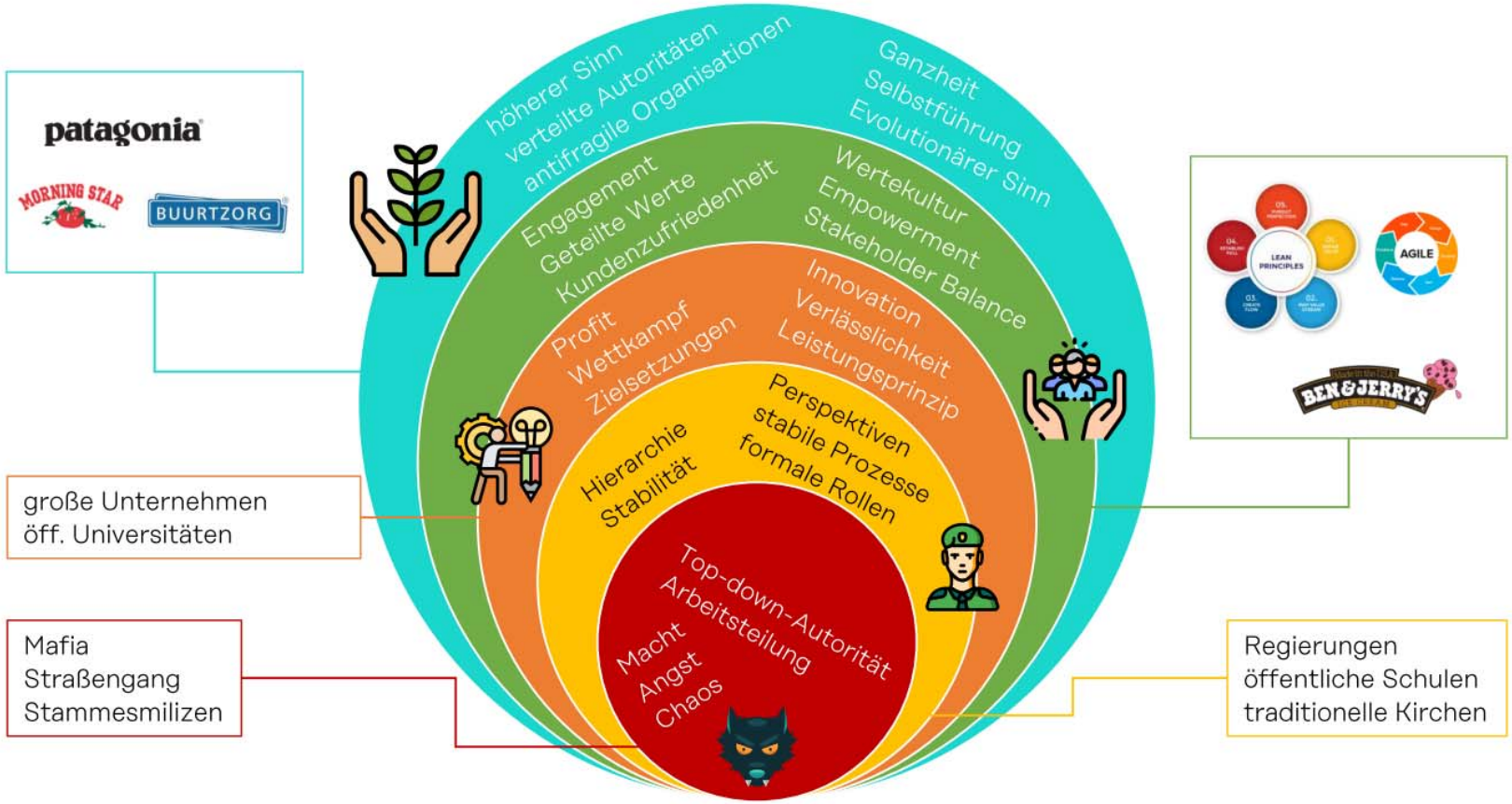
Coaching als Führungsstil

Coaching = beziehungs- bzw. personenorientierter Führungsstil

- Unterstützung bei Problemen, Krisen oder besonderen Herausforderungen
- gezielte Förderung von individuellen Fähigkeiten und Potenzialen
- Ermächtigung zur Selbststeuerung

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 1: Organisation und Organisationsentwicklung



Diakonie | DIGITALISIERUNGS LOTSEN | 06.08.18 / Folie 39 / Grafik nach Frederic Laloux und Rod Collins | NeulandQuartier Kommunikation und Beteiligung

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 1: Organisation und Organisationsentwicklung

Praxistransfer

- Betrachten Sie noch einmal die Evolutionsstufen von Organisationen nach Frederic Laloux und Rod Collins. In welcher Organisationsstufe würden Sie die Diakonie Gotha verorten und warum?
- Sie haben die verschiedenen Ebenen des Managements im Webinar kennengelernt oder wiederholt. Benennen Sie typische Kern- und Unterstützungsprozesse in Ihrer Abteilung bzw. in Ihrem Bereich.
- Erstellen Sie ein Organigramm Ihrer Abteilung bzw. Ihres Bereichs.
- Reflektieren Sie im Anschluss, wo Änderungen in Aufbau- und Ablauforganisation ihres Bereichs denkbar wären, um das Zusammenspiel der verschiedenen Prozesse optimal zu gestalten.

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 2: Change- Wandel der Demographie & der Werte

	Traditionalisten bis 1955	Babyboomer 1956 - 1965	Generation X 1966 - 1980	Generation Y 1981 - 1995	Generation Z ab 1996
Prägende Erfahrungen, Einflüsse	2. Weltkrieg, Wiederaufbau, harte Arbeit und Entbehrungen	Wirtschaftswunder, gesellschaftliche Umbrüche, 68er Revolution, Frauenbewegung	„Generation Golf" Fernsehzeitalter, Mauerfall, Ende kalter Krieg	„Millennials" Digitale Revolution, weltweiter Terror	„Generation YouTube" Globalisierung, Erderwärmung, Wikileaks
Arbeitshaltung, Karriere	Beruf zum Zweck der Finanzierung des Lebensunterhalts, nicht zur Selbstverwirklichung.	Arbeit hat einen hohen Stellenwert, der Begriff „Workaholic" wurde von ihnen geprägt.	Berufliche Karriere ist genauso wichtig wie eine ausgewogene Work-Life-Balance	Der Job muss Spaß machen, Karriere ist nicht so wichtig. Arbeit und Privatleben werden nicht so streng getrennt.	Feste Abgrenzung, klare Strukturen. Trennung von Arbeit und Privatleben
Lebenseinstellung, Werte	Konformität, Gehorsam und Respekt vor Regeln und Autoritäten.	Durchsetzungsvermögen, Teamgeist, Idealismus, Protest	Unabhängigkeit, Individualismus, Freiheitsliebe, Sinnsuche	Streben nach Selbstverwirklichung, Freiheit, Leben im Hier und Jetzt	Selbstverwirklichung im privaten und sozialen Umfeld, Authentizität, Ehrlichkeit
Technologienutzung	Wenig bis kein Bezug zur neuen Technik	Neue Technik wird eher im Arbeitsumfeld genutzt	Technologischer Wandel analog zu digital. Technikaffin u. versiert	Digital Natives, „24 Stunden online"	„Technoholics" Virtual Reality, Cloud, Musikstream
Kommunikation	Face-to-Face	Face-to-Face, Telefon	SMS, E-Mail, Messenger	Social Media, Messenger	FaceTime, Messenger
Bevorzugte Medien, Werbekanäle	Klassische Medien bevorzugt	E-Mail, Tageszeitung, Radio, TV, Facebook	E-Mail, Facebook, TV, Online-Nachrichten	Twitter, Instagram, TV mit gleichzeitig zweitem Bildschirm, Facebook	Snapchat, Spotify, Whisper, YouTube, Tumblr

Diakonie DIGITALISIERUNGS LOTSEN 16.09.2019 NeulandQuartier Kommunikation und Beteiligung

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

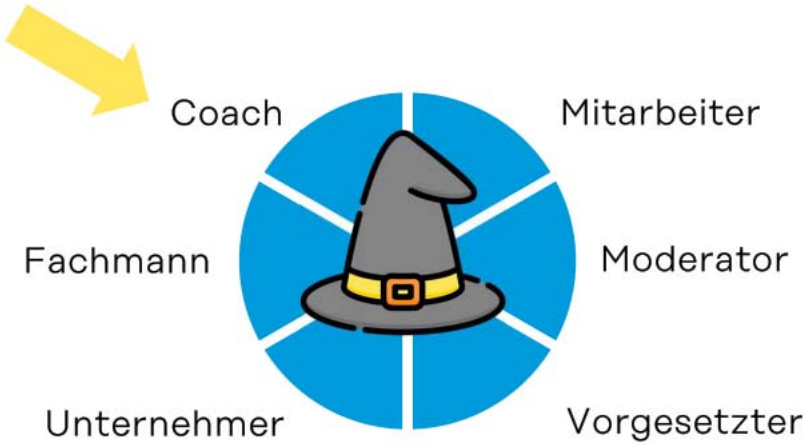
Webinar 3: Führungskultur

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 4: Coaching und Mentoring in der Mitarbeiterentwicklung

Coaching: Führungskraft als Coach?

(Aus Webinar 3)



Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Live-Webinar 5: Moderationstechniken

Aufgaben der Moderation

Prozesse und die Gruppe steuern, sich aber beim Einbringen der Inhalte zurückhalten

Struktur der Sitzung
und **Dokumentation**
der erarbeiteten Inhalte

Organisation: Ziel,
Dramaturgie,
Moderationsmaterial

Regie: Führung der Gruppe, Fragen, Zusammenfassen,
Inhalte präzisieren,
TN aktivieren und motivieren, auf Spielregeln,
Zeit, Redezeit achten

Die Moderation trägt die Verantwortung für den Prozess, nicht den Inhalt!

Diakonie | DIGITALISIERUNGS LOTSEN | Webinar 5 – 17.01.2020 | Lots* Gesellschaft für verändernde Kommunikation

Zwischenworkshop Jour fixe

Entwerfen Sie ein Bild des UV in 10 Jahren.

Welche Themen sind Ihnen wichtig in Bezug auf:

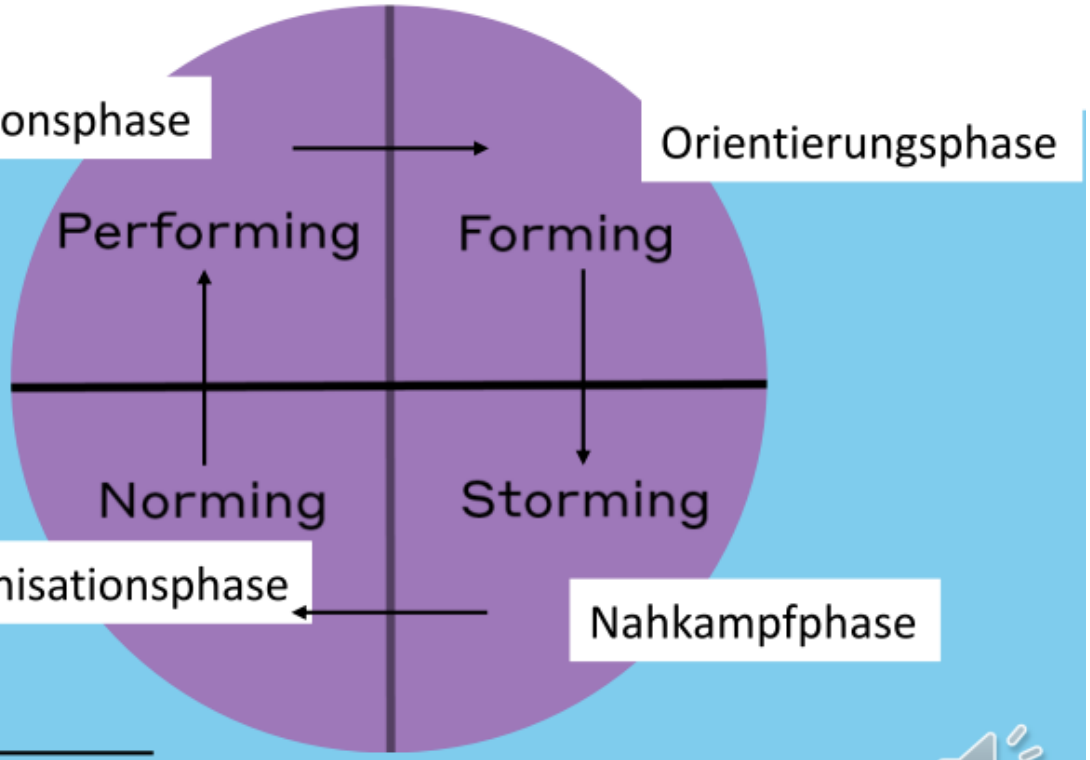
- Führung/ Leitung
- Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitenden bzw. Mitarbeitenden und Leitung
- Organisationskultur /Selbstorganisation
- Organisationsstruktur
- Arbeitsprozesse
- Verantwortlichkeiten

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 6: Teamprozesse und Konflikte

Welche Bildungsphasen durchläuft ein Team?

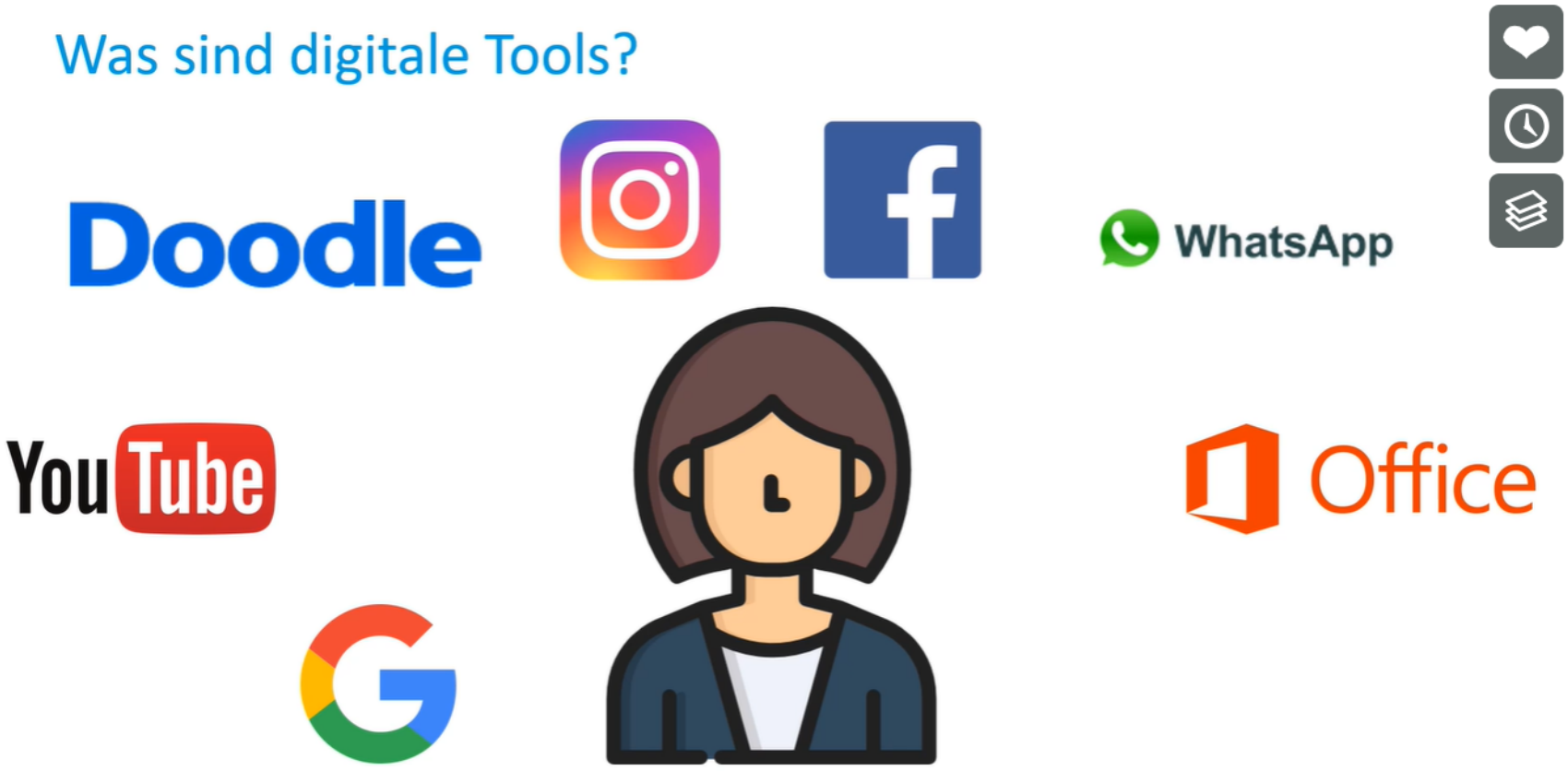
- Das **Tuckman Phasenmodell** (Bruce Tuckman) hilft Teams und Führungskräften dabei, Teamarbeit zu erleichtern



Diakonie
DIGITALISIERUNGS LOTSEN
Webinar 6 – 18.02.2020
NeulandQuartier

Kurzer Rückblick auf das Führungskräftetraining

Webinar 7: Tools



Quelle www.pixaby.de

Ausblick

Webinar 8:

Soziale Arbeit 4.0-

Agile Methoden in der Sozialwirtschaft

Abschlussworkshop:

Ergebnisse der Transferaufgaben-

Relevante Themen-

Strategische Ausrichtung für die Zukunft

Diakonie

Das Projekt „Digitalisierungslotsen“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

rückenwind+

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

ESF
Europäischer Sozialfonds
für Deutschland

EUROPÄISCHE UNION