





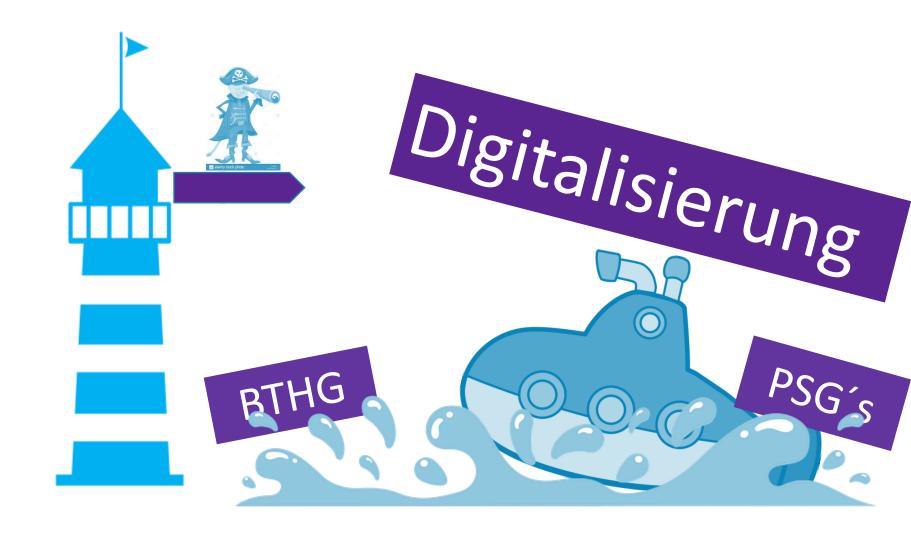


Projekt Digitalisierungslotsen-

Implementierung einer umfassenden Software in den Unternehmensverbund-

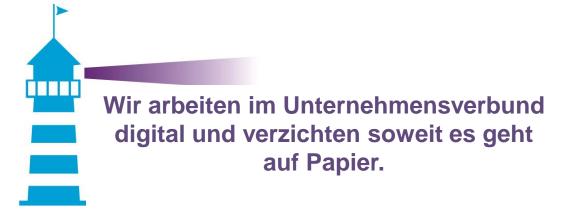
Name: Susanne Mechau Projekt: Digitalisierungslotsen Dauer: 01.04.2018-31.10.2020

Ein Thema taucht auf...



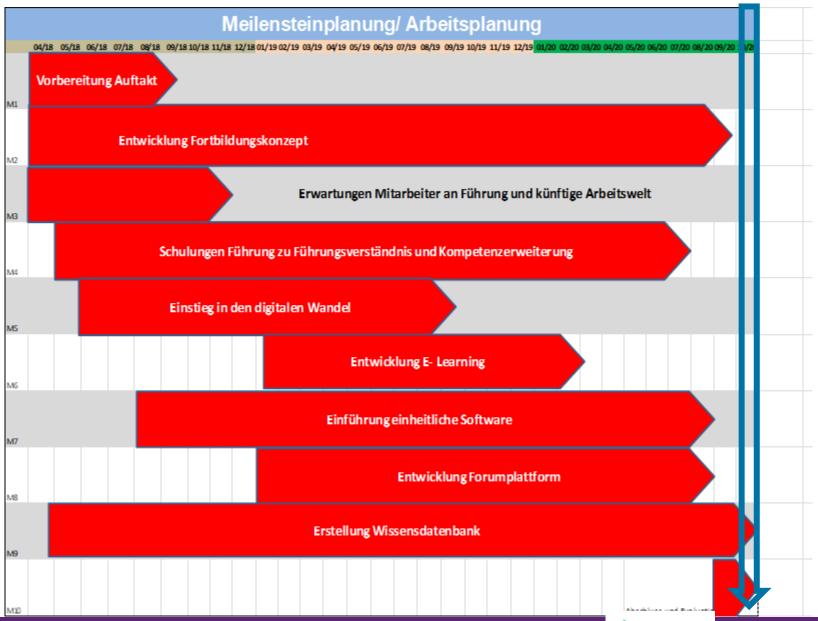
Auftaktveranstaltungen....





Mit der Einführung der einheitlichen Fachsoftware vernetzen wir unsere Arbeit besser.

INTERDISZIPLINÄRE	ZUSAMMENARBEIT	BEGEGNUNGSRÄUME	KOLLEGIA	ALES LERNEN
verstehen Führ	ung als Dienstleistu	ng für Mitarbeitende.		
SELBSTFÜHRUNG	TEAMENTWICKLUNG	FAMILIE & BERUF	COACHING	EIGENVERANTWORTUN
ir schaffen den l	Rahmen für eine offe	ene Arbeits- und Lern	kultur.	•••••
/ir schaffen den l	Rahmen für eine offe	ene Arbeits- und Lern	kultur.	IDEEN
				IDEEN
LERNPLATTFORM	TEAMLERNEN		WISSEN	IDEEN



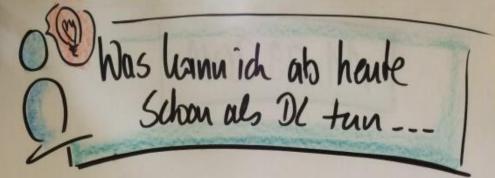
			1						_		_
4	А	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	
1	Was brauchen wir Mitarbeiter damit wir das Vorhaben gut umsetzen können & es gelingt?	Was müssen wir tun, damit das Vorhaben so richtig schief geht?	Was können wir selbst zum Gelingen des Vorhabens beitragen?	Welche Potentiale & Nutzen hat das Vorhaben für unsere Arbeit?	Und welche Einschränkungen bringt es mit sich?	Ideenspeicher	Fortbildungskonzept	techn. Voraussetzungen	Digitales Lernen	Wissensmanagement	
8	Notfallplan, wenn Technik streikt	keine Kommunikati on im Team	Neugier	Ansprechpart ner finden	Datenschutz hat Chancen und Grenzen	Vermarktung unserer Produkte (Medien)	E-Learning für fitte Mitarbeiter	Robuste Technik/ Hardware outdoorfähig	digitalen Grundlagen	Stellenbesch reibung	m
9	gut nachvollziehbare Programme	gegensteuer n	positive Einstellung	Einhaltung von Vorschriften/ gesetzen ist gegeben	ten im	Erreichbarkei t von Klienten (neu und bestehende)	langfristige Bekanntgabe der Termine	Technik im best. Rhythmus flächendecke nd tauschen um einheitliches Betriebssyst em zu haben		Verfahrensa bläufe	pe Ex I (
10	die Basis muss miteinbezogen werden	fehlende Schulungen	Lernbereitsc haft	"stille Post" fällt weg-> eindeutige Infos	Systemstöru ngen	Gastzugang für Ehrenamtlich e und Praktikanten	Mo-Fr ab 9:30	ordentliche Schutzsoftwa re		Einarbeitung neuer Mitarbeiter	\ \
11	moderne Technik, schnelles Internet	Kontrollzwan g	Fortschritt zulassen	_	Störungen d. Technik -BTM Bestand Überwachun g der Vitalwerte	Forumsplattf orm Cloud	keine Dienste vor/ nach der Fortbildung		Videokonfer enz	Fachwissen	p t Te
	Ansprechpartner	verkomplizie	sich	Kollegen aus	Zeitdruck auf		Digitalisierun	TB Gotha PC	Schlagwortsu	Formulare	-



Meilenstein 2- Entwicklung Fortbildungskonzept- 01.04.-01.09.2020

- Projektgruppe unter Beteiligung aller Bereiche und Hierarchieebenen
- Bedarfe erfragt





Es beginnt heute.

Technische Vovaussetzung intern
siam überlegen

Team in formieren

Danvegen ... die untern

"Basis-Schulunger

(PC, Word, Excel, Tower Bird)

Dhudhmeldung an

Fr. Mechan -> wenn
andere gebork du sind

Dalle MA - Von bereitung

out den digitalen

Wandel

Sous dem Fortbildung

Lustulog min 1 Heren

(= Pflicht std.) Durssult

oder im Berich aussult

Es beginnt heute:

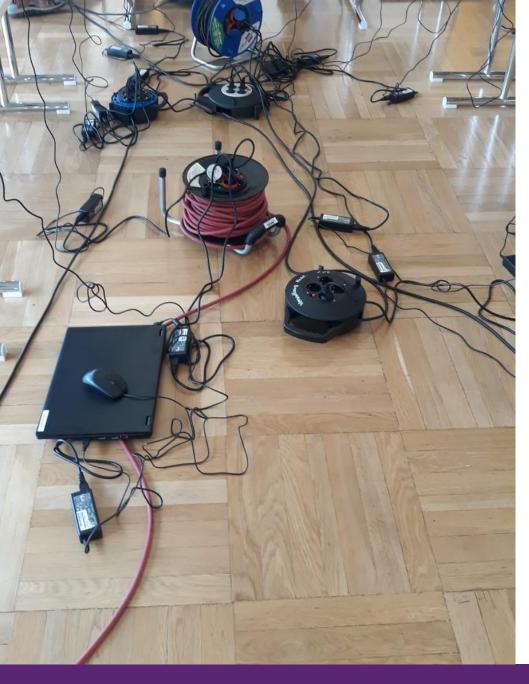
- Bedarf an technischen
 Voraussetzungen, Endgeräten
 etc. kann bereits intern
 (Einrichtung / Team) überlegt
 werden
- MA anregen ... die Basisschulungen (Umgang PC, MS Office Paket) zu besuchen
- Rückmeldung an Frau Mechau, wenn andere Bedarfe vorhanden sind (z.B. 1:1 Schulungen, etc.)
- Alle MA müssen sich auf den digitalen Wandel vorbereiten, d.h.
 - aus dem Fortbildungskatalog soll min. 1 Fortbildung (=Pflichtstunden) ausgesucht werden oder im Bereich aussuchen für internes Angebot

Meilenstein 5- Einstieg in den digitalen Wandel- 01.06.2018- 30.09.2019

- Schulung der Führungskräfte zur Sensibilisierung für Digitalisierung
- Schulung zur Vorbereitung auf den digitalen Wandel
- Qualifizierung Digitalisierungslotsen
- Schulungen zum Selbstmanagement, neues Führungsverständnis, Wahrnehmung Eigenverantwortung
- ➤ PG technische Voraussetzungen (z.B. Konferenzsystem/ E-Learning) um Prozesse digital zu steuern, Abstimmungen über mehrere Standorte hinweg zu vereinfachen und neue Arbeitsmodelle einzuführen (z. B. Homeoffice etc.)
- > Teilnehmer: 580







PG technische Voraussetzungen

- Alle Leitungen wurden geprüft & auf den aktuell besten verfügbaren Stand gebracht
- Ein Technik- Warenkorb wurde zusammengestellt
- Verschiedene Technik wurde getestet
- Ausblick





Meilenstein 4- Schulungen Führung zu Führungsverständnis und Kompetenzerweiterung-

01.05.2018-31.07.2020

- Ziel: Sensibilisierung und Bewusstsein für ein neues und einheitliches Führungsverständnis
- Auseinandersetzung mit den Erwartungen der Mitarbeitenden (Meilenstein 1/3)



Meilenstein 6- Entwicklung E-Learning- 01.01.2019- 28.02.2020

- Ziel: E-Learning als Lernplattform für interaktive Schulungen der MA zu ihrer Handlungssicherheit ist entwickelt
- PG "E-Learning"
 - Konzipierung von E- Learning auf Grundlage der Festlegungen zu technischen Voraussetzungen
 - Schulungen entwickeln, einheitlich gestalten
 - Berücksichtigung der erweiterten Spielräume für Mitarbeitendeentsprechend des neuen Führungsverständnisses
 - Planung der technischen Umsetzung und inhaltlichen Anwendung
 - Testphase E- Learning, Evaluation, Dokumentation

Teilnehmer: 12





Vivendi SelfService 6.96.2

connext **= VIVENDI**

Benutzername *	
Kennwort *	
	Anmelden
	Anneden

Hersteller

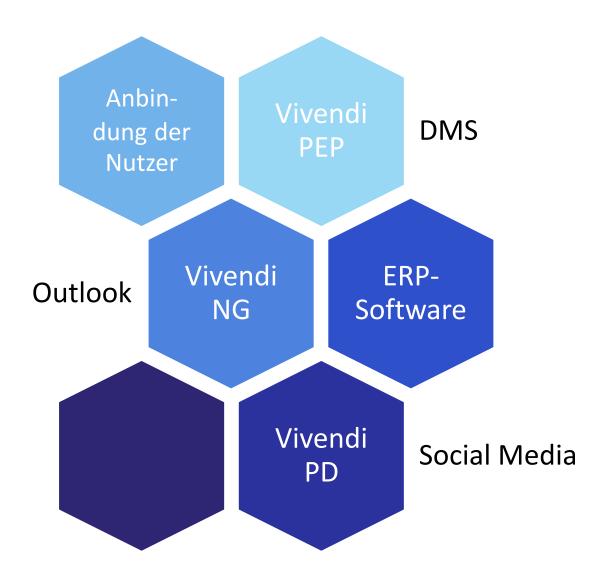
Kontakt

Meilenstein 7- Einführung einheitliche Software (verbundsweit) - 01.08.2018- 31.08.2020

- Analoge Prozesse analysieren, überarbeiten, in digitale Form bringen und in Software integrieren 10 Workshops á 8h mit 12 MA
- Somit Trennung von Abläufen und Inhalten für eine bessere Übersicht und Transparenz
- Es entstehen neue Abläufe mit neuen Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Schulung von 40 Führungskräften und 580 Mitarbeitenden durch 20 Digitalisierungslotsen zur einheitlichen Software, Dienstplanung, Klientenverwaltung, Pflege und Betreuungsmanagement in 83 **Praxisworkshops**
- Teilnehmer: 611



Software- Einbindung

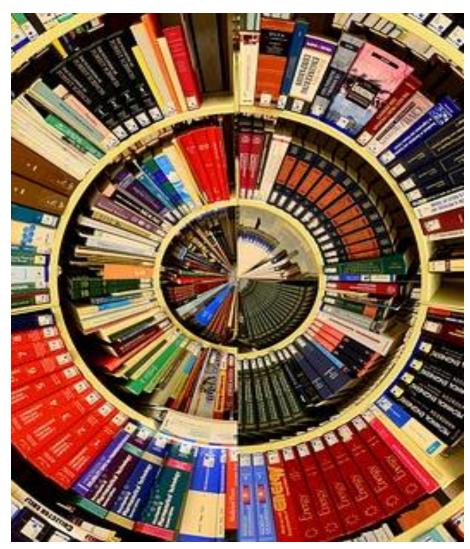




Meilenstein 8- Entwicklung Forumsplattform- 01.01.2019- 31.08.2020

- Ziel: Aufbau einer Forumsplattform als ein Teil von Wissensmanagement mit dem Ziel des Austausches der Mitarbeitenden untereinander
- PG "Forumsplattform": vorliegende relevante Ergebnisse/ Informationen (z.B. aus MS 3) als Input für die Entwicklung der Forumsplattform bündeln und aufbereiten
- Verständnis und Ziele für eine Forumsplattform entwickeln
- Forumsplattform inhaltlich und methodisch gestalten
- Forumsplattform technisch umsetzen und online bringen
- > Teilnehmer: 12





Quelle: www.pixabay.de

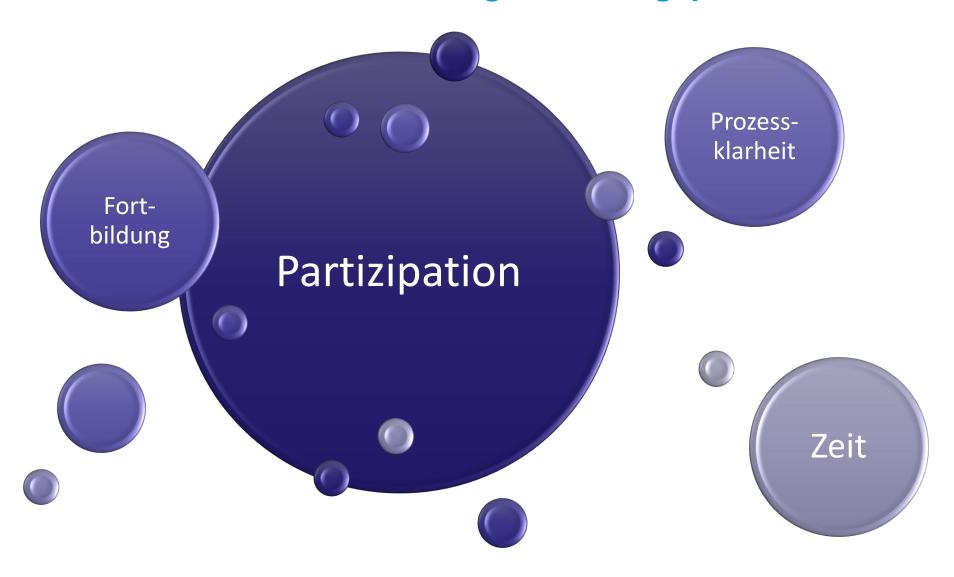
Meilenstein 9: Erstellung Wissensdatenbank-

01.05.2018-31.10.2020

- Ziel: Wissen ist zur Verfügung gestellt,
 Wissensdatenbank ist aufgebaut
- PG "Wissensdatenbank" mit folgenden Inhalten:
 - Wer braucht welches Wissen in welcher Form unter der Berücksichtigung der Bedürfnisse der Generationen?
 - Erfahrungswissen älterer Mitarbeitender
 - Weiterführendes Fachwissen (pflegerisch, sozial, pädagogisch), interne Schulungsunterlagen, Bewertungen externer Fortbildungen, Definitionen, Erklärvideos, reflektierte Erfahrungen aufgrund angewendeter Methoden, Instrumente, Fachmodelle, Erfahrungswissen aus Projekten
- > Teilnehmer: 12



Zentrale Themen im Digitalisierungsprozess





Vielen Dank

Das Projekt "Digitalisierungslotsen" wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Bundesministerium für Arbeit und Soziales



