



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



rückenwind⁺

Projekt DiAS

Digitale Vernetzungs-, Austausch und Arbeitsplattform im Verband und Social Media als Instrument der Personalgewinnung aktiv nutzen

Gliederung

1. Das Projekt: Träger, Laufzeit, personelle Ausstattung
2. **Baustein 1:** AWO Talentscout (Fokus)
3. **Baustein 2:** digitale Plattformen
4. Details zur Förderung/ Abrechnung
5. Ihre Fragen

Projektträger:

in Kooperation mit dem:



Bildungswerk
Thüringen gGmbH



Landesverband
Thüringen e.V.

- Sitz in Erfurt, föderale Struktur
- rund 10.700 Mitglieder
- etwa 10.000 Beschäftigte
- **18 Kreis- und Regionalverbände**

4 beteiligte Organisationen:

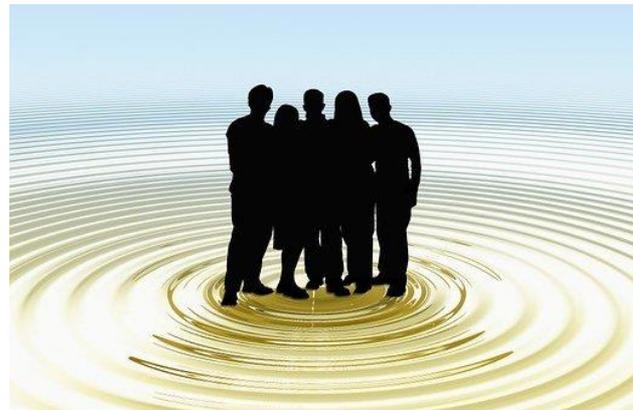
- AWO Saale-Orla-Kreis
- AWO Gotha
- AWO Saalfeld-Rudolstadt
- AWO Alten-, Jugend- und Sozialhilfe

mit Einrichtungen aus unterschiedlichen Bereichen: Pflege, Kita, KJH, Eingliederung, Ergo...

Laufzeit: 01.04.2018 bis 31.12.2020
mit geplanter Verlängerung

Beteiligte: projektfinanziert sind:
0,75 VBE für Verwaltung + Baustein 1
0,50 VBE für Baustein 2

weitere 7 Personen:
Steuerungsgruppe bestehend aus Vertretern der
beteiligten Organisationen



Projekt **DiAS**
mit zwei Bausteinen
in der **Personal-** und
Organisationsentwicklung

Baustein 1:
**Social Media für
Personalgewinnung
und -marketing**

Baustein 2:
**Digitale
Plattformen**

Das sollte erreicht werden

Baustein 1:

Social Media als Instrument der Personalgewinnung aktiv nutzen

- hoher Fachkräftebedarf in vielen Bereichen (Pflege, Eingliederung, KHJ)
- bisherige Instrumente der Personalgewinnung sind nicht mehr zielführend
- Bedeutung sozialer Netzwerke im Leben der Menschen wächst
- deshalb: Nutzbarmachung der Netzwerke der eigenen Mitarbeiter*innen für Recruiting- und Marketing-Aufgaben mit Hilfe von sogen. **AWO Talentscouts**





ausdemhausamwald • Abonniert
Unterwellenborn



ausdemhausamwald NEUE WEGE. 🐾

🌻🌿 „Wer glücklich sein will, braucht Mut!
Mut zur Veränderung. Neue Brücken zu bauen, alte Pfade zu verlassen und neue Wege zu gehen.“ 🌿🌻
Unbekannt

Wenn auch du mutig bist und neue Wege gehen möchtest, dann bewirb dich noch heute bei der AWO Saalfeld gGmbH und nimm dein Glück in die eigene Hand! 🌿

#traudich #nimmesselbstindiehand
#bewirbdichjetzt #duhastesinderhand
#traumjob #traumjobmitherz #awo
#awosaalfeld #neuewege #seimutig



Gefällt [pflege_helden_](#) und
140 weitere Personen

23. SEPTEMBER



pflege_helden_ • Abonniert

Pflegeheim Haus Altenstein



pflege_helden_ Die Infektionszahlen steigen.

Geschnitzt haben wir trotzdem! 🎃

@87_an_ja @awothueringen

#awothüringen #pflegehelden

#pflegeberuf #fachkräftemangel

#badliebenstein #hausaltenstein

#halloween #kürbisschnitzen

#kürbiszeit #herbstdeko #oktober

#herbstfest #fälltleideraus



Gefällt awothueringen und
83 weitere Personen

26. OKTOBER

Kommentar hinzufügen ...

Posten



im.abenteuerland • Abonniert



im.abenteuerland 💡 Matschküche 💡

Wir haben uns schon lange eine Matschküche für die Kids gewünscht und unser Hausmeister hatte dann die Idee 💡 - durch den Einzug des neuen Spielpodestes hatten wir einen Tisch übrig. Aus dem hat er nun eine Matschküche gezaubert.

Die Kinder waren am Freitag sofort hin und weg und einige wollten gar nicht mehr raus aus der Sandkiste. Viel zu spannend waren der Wasserhahn und die Kochplatte, die sogar Drehknöpfe bekommen hat. Wichtige Kochutensilien wurden dank kleiner Haken aufgehängt, im Spülbecken abgewaschen und absolut alles befüllt



Gefällt awothueringen und 27 weitere Personen

27. SEPTEMBER

ONLINE-ABSCHLUSSREIHE DES 4. FÖRDERAUFRUFS IM ESF-PROGRAMM RÜCKENWIND



**PFLEGEFACHKRÄFTE,
HEILERZIEHUNGSPFLEGER,
ERZIEHER
IN WURZBACH GESUCHT**

Jeweils m/w/d



awopoesneck • Abonniert
Wurzbach, Germany

awopoesneck Wurzbacher Kids suchen Betreuungsfachkräfte, Heilerziehungspfleger, Erzieher (m/w/d). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

#awo #awosok #awothüringen #alltag #schulalltag #wirhaltendurch #wurzbach #heilpädagogik #heilpädagogin #wohnheim #wohnheimleben #kinder #coronazeiten #stellenangebot #job: #sozialarbeit #betreuungskraft #betreuungsfachkraft

15 Wo.



Gefällt max_thra und 17 weitere Personen

17. AUGUST

Kommentar hinzufügen ... Po

AKTION DER AWO SOK



**AWO JOB-RAD-AKTION.
FIT IM JOB. WIR SIND DABEI**



Die AWO im Saale-Orla-Kreis @awopoesneck

Diese Schritte sind wir gegangen

Baustein 1: AWO Talentscouts



Hürden, Überraschungen, Anpassungen

Baustein 1: AWO Talentscout

- Recruiting **nachweislich** schwierig durch fehlende Rückkopplung mit der Personalentwicklung
- hohe Individualität der Scouts bzgl. Fähigkeiten/ Möglichkeiten
- Erfolg/ Akzeptanz hängt stark von der Haltung der Leitung ab
- Erwartungen relativieren: es sind keine Medienprofis!
- Problematik Freistellungsstunden: Corona und andere Gründe



Wo stehen wir heute/ wie geht es weiter

Baustein 1: AWO Talentscouts

Die Arbeit der AWO Talentscouts ergab:

- Anstieg von Bewerbungseingängen in ausgewählten Einrichtungen
- verstärktes Interesse für bestimmte Berufsfelder
- Anstieg Zugriffszahlen auf die AWO-Stellenbörse

- Anstieg der Abonnentenzahlen bei FB/ Instagram
- mehr Aktivitäten in den sozialen Netzwerken
- Imagegewinn für die Einrichtung/ Region/ die AWO
- Digitalisierungsschub

- Entstehung von Schnittstellen (Fördervereine)
- Entlastung bzw. Unterstützung anderer Bereiche (z.B. ÖA)

AWO Talentscout

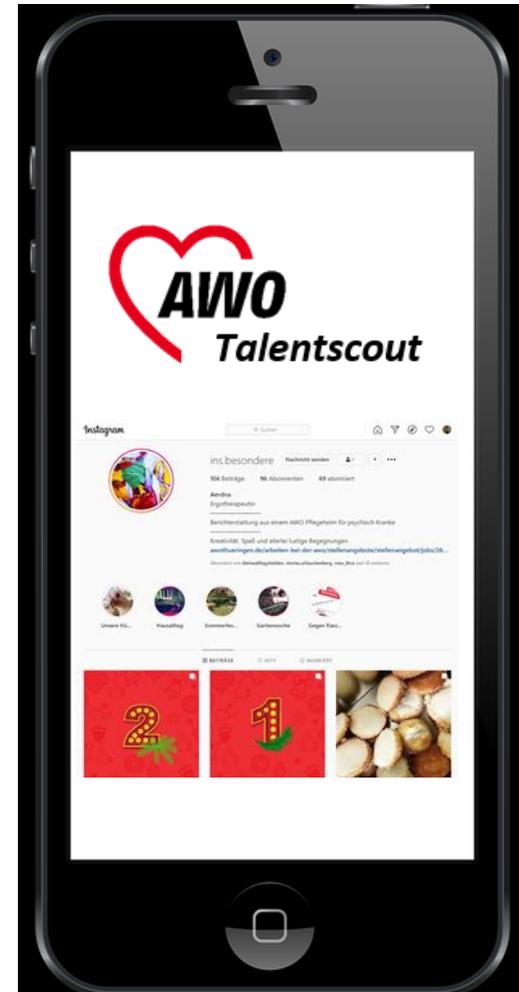
=

festes Instrument in der PE

bei drei von vier beteiligten Organisationen

durch Neuausschreibung oder Weiterführung
mit den bisherigen AWO Talentscouts

teilweise mit veränderten
Rahmenbedingungen



Das sollte erreicht werden

Baustein 2:

Digitale Vernetzungs-, Austausch- und Arbeitsplattform

- Entwicklung eines modernen Systems zur Vernetzung, zum gemeinsamen Austausch und zur fachübergreifenden Zusammenarbeit
- als Antwort auf die besonderen Anforderungen des Verbandes mit seiner „Filialstruktur“, den komplexen Aufgaben und diversen Nutzer*innengruppen
- unter Beteiligung nur einer der vier Organisationen (AWO AJS)



Diese Schritte sind wir gegangen

Baustein 2: digitale Plattform



Hürden, Überraschungen, Anpassungen

Baustein 2: digitale Plattform

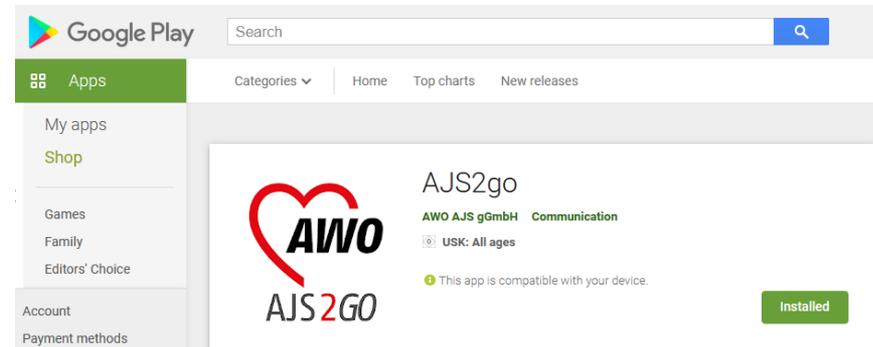
- Komplexität der Anforderungen an das System war nicht vorhersehbar
- Anpassung (Zerlegung in Teilschritte) wurde notwendig, was aufwendig war
- Freiwilligkeit bei Nutzung der APP stellt besondere Herausforderung dar
- viel Überzeugungsarbeit zum Abbau von Vorbehalten
- Erfolg/ Akzeptanz hängt stark von der Haltung der Leitung ab (APP)
- Problematik Freistellungsstunden: Corona und andere Gründe



Wo stehen wir heute, wie geht es weiter

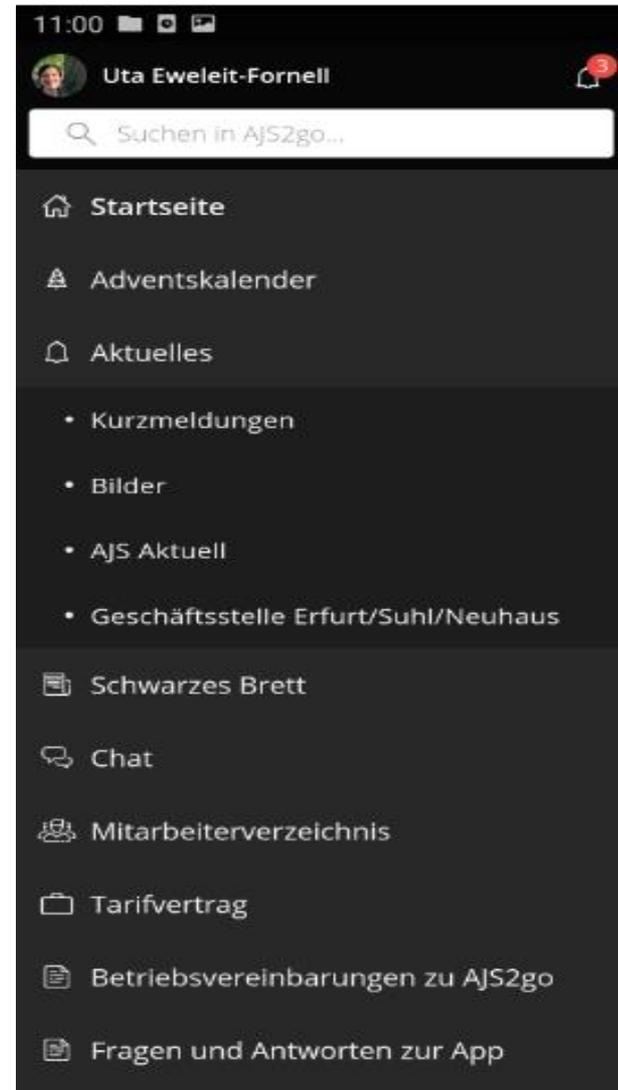
Baustein 2: digitale Plattform

- funktionsfähige APP **AJS2GO** seit genau einem Jahr
- kostenlos im App-Store (IOS) und Google-Store (Android)
- MA-Zugang: verschiedene News-Kanäle mit der Option, die Beiträge zu liken, zu kommentieren
- „Schwarzes Brett“ mit der Möglichkeit, eigene Beiträge zu erstellen
- Dokumentenablage (z.B. Infos für neue Mitarbeiter*innen, Tarifvertrag)
- Chatbereich (Einzelchat, Gruppenchat)



- derzeit sind rund 30 % der MA angemeldet
- Überlegungen zur Integration weiterer Funktionalitäten (Dienstplanprogramm)

ONLINE-ABSCHLUSSREIHE DES 4. FÖRDERAUFRUFS IM ESF-PROGRAMM RÜCKENWIND



- erfolgreiche Implementierung von **MS Teams**
- insbesondere durch Corona gab es hier einen Schub
- genutzt werden Chat, gemeinsame Dokumentenbearbeitung, digitale Meetings, Videotelefonie usw.
- Vorteile: ortsungebunden, „kurze Wege“ in der Zusammenarbeit vieler, kostengünstig, Speicherplatz, Erhalt der Kommunikationsfähigkeit – gerade jetzt in der Pandemie
- im Januar 2021 ist ein großer Führungstag über MS Teams geplant



- derzeit 270 Benutzer, Tendenz steigend
- eventuell Wegbereiter zur Einführung von Office 365

Kontakte

AWO Bildungswerk Thüringen gGmbH
Am Johannestor 23 in 99084 Erfurt

Uta Eweleit-Fornell für Verwaltung und AWO Talentscout
0361 - 20131 688
eweleit@awo-thueringen.de

Mandy Schlüter für digitale Plattformen
0361 - 21031 370
mandy.schlueter@awo-thueringen.de