



Modern, Innovativ, Attraktiv – Wandel zum lebensphasen- orientierten Arbeitgeber (MIA)

01.07.2019 – 30.06.2022

Projekt im Rahmen des ESF-Förderprogramms „Rückenwind+“

Sophia Krupa
Projektleiterin
Ev. Stadtmission Halle
Eingliederungshilfe
gGmbH



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



rückenwind+

Agenda

- 1 Allgemeine Informationen zur Evangelischen Stadtmission Halle
- 2 Weg zum Projekt
- 3 Projektaufbau
- 4 Projektinhalt
- 5 Kleinere Stolpersteine
- 6 Stolperstein Corona
- 7 Ausblick für die weitere Projektlaufzeit
- 8 Was würden wir anderen Projekten raten?

Allgemeine Informationen: Ev. Stadtmission Halle



Evangelische Stadtmission Halle e.V.

Gegründet 1888

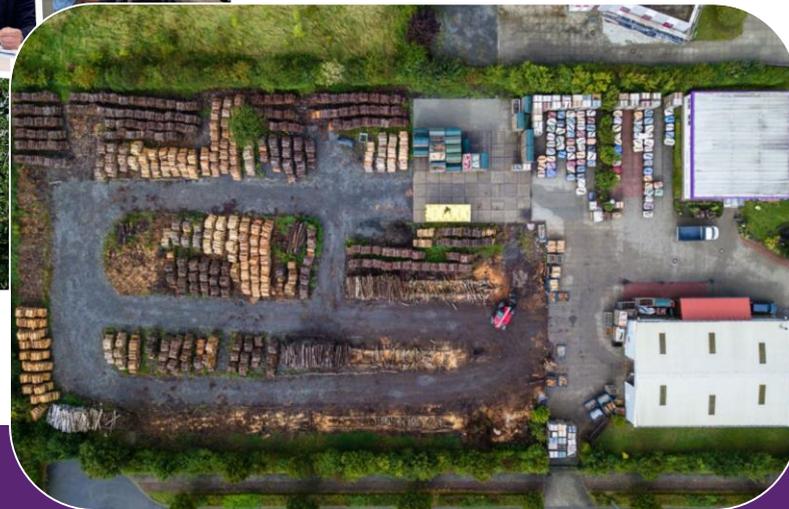
Mitglied der Diakonie
Mitteldeutschland

- Suchtberatungsstelle
- Wärmestube
- Integrative Kindertagesstätte
- Tafel Halle



Evangelische Stadtmission Halle Eingliederungshilfe gGmbH

Entstanden aus dem
Evangelischen Stadtmission
Halle e.V. im Jahr 2015



Standorte der Evangelischen Stadtmission Halle

Insgesamt ca. 220 Mitarbeitende, 18 Einrichtungen an neun Standorten



Weg zum Projekt

Erfahrungen mit Förderungen und Zuwendungen

- Kleinere Förderung von Personalstellen, Förderung von Investitionen, und kleineren Veranstaltungen
- Förderung von Bauprojekten
- Förderungen über kommunale Töpfe

- Durchgängig auf der Suche nach Finanzierungsmöglichkeiten, dabei Information über Förderprogramm „rückenwind+“: Organisationsentwicklung durch Personalentwicklung

Erster Versuch 2017:

- Interessenbekundung ohne externe Hilfe gestellt
- Abgelehnt:
 - Integrierter Ansatz der Personal- und Organisationsentwicklung im Sinne der Programmrichtlinie rückenwind+ nicht erkennbar
 - Strukturelle Beiträge zur Fachkräftesicherung und Demografie-Festigkeit der Sozialwirtschaft nicht ausreichend erläutert
 - Kein erkennbarer Mehrwert für andere, nicht am Projekt beteiligte sozialwirtschaftliche Akteure
 - Maßnahmen zur externen Verbreitung von Projektergebnissen nach Ende des Projekts überzeugten nicht.

Zweiter Versuch 2018:

- Interne Klärung: Welche Problemfelder gibt es? Was ist am dringendsten? Wie kann man dies zusammenfassen?
- Erster Projektentwurf konkretisiert:
 - Was wollen wir fördern lassen?
- Dann: Unterstützung durch den Dachverband:
 - persönliche Beratung und Anpassung des Projektantrags

Problemanalyse der Evangelischen Stadtmission Halle: Warum braucht es ein Projekt?

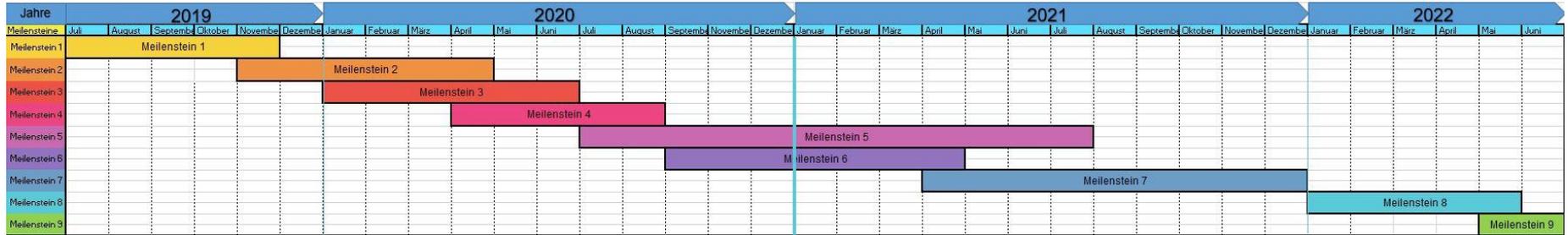
- Große Probleme, offene Stellen zu besetzen:
 - Kein klares Arbeitgeberprofil
 - Probleme sehr gravierend im Bereich der Kindertagesstätte und im Bereich des Besonderen Wohnens, jedoch auch in anderen Bereichen
- Probleme der Mitarbeiterbindung: Angebote intern und extern kaum bekannt
- Relativ hoher Altersdurchschnitt bei den Mitarbeitenden (Generationenwechsel steht an), ungleiches Geschlechterverhältnis in einigen Bereichen

Projektaufbau

Lösung: Projekt „Modern, Innovativ, Attraktiv – Wandel zum lebensphasenorientierten Arbeitgeber“ (MIA) 01.07.2019-30.06.2022

- Ziel ist es, die Ev. Stadtmission Halle als einen modernen, innovativen und attraktiven Arbeitgeber in der Region und in der Mitarbeiterschaft zu etablieren.
- Inhalt:
 - 1) Erarbeitung von Arbeitszeitmodellen je nach Tätigkeitsfeld (Arbeit 4.0, Teilzeit, Schichtanpassungen, Hilfe bei Kinderbetreuung etc., ...), Erstellung einer Broschüre und Merkblätter
 - 2) Umsetzung dieser Arbeitszeitmodelle in die Praxis
 - 3) Erarbeitung Arbeitgeberprofils -> Employer Branding (Leitbild, Wertekanon, etc.)
 - 4) Personalgewinnungskampagne

Projektplan



Neun Meilensteine:

1. Auftaktveranstaltungen
2. Mitarbeiterbefragung
3. Arbeitszeitmodelle erarbeiten
4. Info- und Fortbildungsveranstaltungen
5. Umsetzen der Arbeitszeitmodelle
6. Leitbildentwicklung
7. Personalgewinnungsstrategie
8. Mitarbeiterbefragung
9. Abschlussveranstaltungen

Projektaufbau

Steuerungsgruppe
Geschäftsführung und
Projektleitung

Projektteam
Projektleitung (40h) und
Sachbearbeitung/Projektassistenz (20h)

Projektgruppe:
Projektleitung und Projektassistenz
Abteilungsleiter Werkstatt
Geschäftsbereichsleiter Wohnen
Geschäftsbereichsleiterin Ambulantes
Wohnen
Mitarbeiterin Personalabteilung
Mitarbeiter IT
Einrichtungsleiterin Kita
Mitglied der MAV

Wissenschaftliche
Projektbegleitung

Lehrstuhl für Personalwirtschaft und
Business Governance an der Martin-
Luther-Universität Halle-Wittenberg

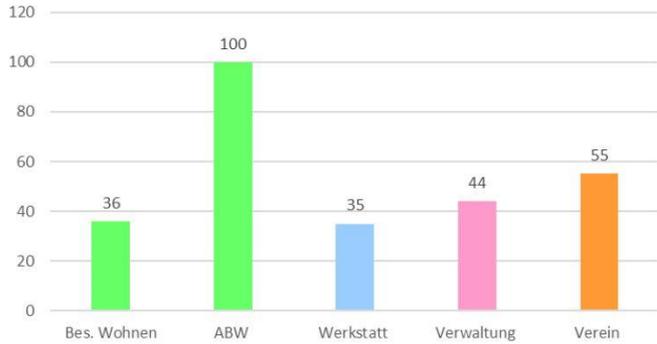
Projektinhalte

Projekthalte und Ergebnisse bis 30.06.2021

- Arbeitszeitmodellen: Umsetzung in digitale Merkblätter und handliche Broschüre
- Erarbeitung von Angeboten zur Mitarbeiterbindung und interne Kommunikation: Lease-a-Bike, Firmenlauf, usw.
- Durchführung einer ausführlichen Mitarbeiterbefragung, und Ableitung von Handlungsfeldern
- Begleitung der Einführung eines Intranets zum Wissensmanagement
- Beginn einer Leitbildentwicklung
- Durchführung interner Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen

Mitarbeiterbefragung

Befragungsbeteiligung in %



„Hoffnung für verschiedene Bereiche der Stadtmission – bereichsspezifische Verbesserungen zu erlangen“

„sinnvolles Projekt, was hoffentlich nicht im Sande verläuft“

„Bitte am Ball bleiben! Denn ein attraktiver und lebensphasenorientierter Arbeitgeber wird künftig wichtiger denn je sein, bei Sichtbarkeit und ländlichem Arbeitsort und der Besetzung von Arbeitsstellen“

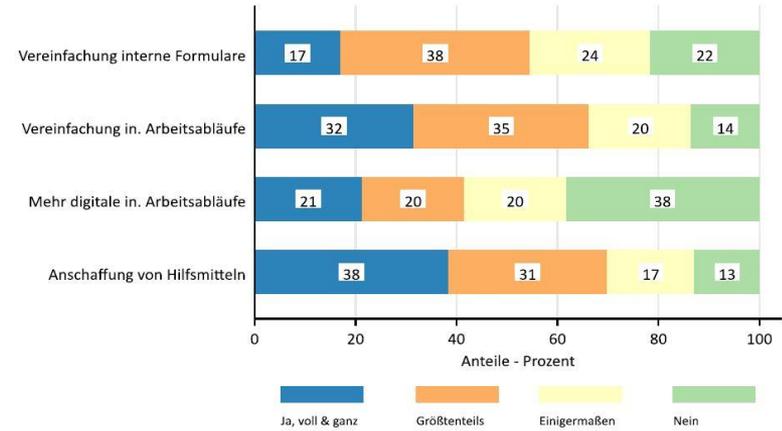
„wirkliche Umsetzung der Verbesserungsvorschläge und Kritikpunkte als kontinuierlicher Prozess“

„...dass es sich nicht im Sande verläuft, dass Ideen und Vorschläge aus den Reihen der Mitarbeitern stärker berücksichtigt werden“

aktuelle Arbeit in Vollzeit bis zur Rente



Ergebnisse aus der Mitarbeiterbefragung (2020)



Projekt MIA, Stadtmission Halle, April 2020

← Tageslosung: "Wer glaubt dem, was uns verkündet wurde, und an wem ist der Arm des HERRN offenbart?" (Jesaja 53,1) →

MIA » Arbeitszeitmodelle

Zum Anzeigen oder Herunterladen der Datei klicken Sie auf den jeweiligen Link unter "Dokument".

[Kopieren](#) [Drucken](#)

Suche 25 Einträge anzeigen

Dokument	↑ Letzte Änderung ↓
00 Einführung	
00 Einführungstexte von Geschäftsführung und Projektgruppe "MIA"	18.06.2021 10:25
01 Allgemeine Arbeitszeitregelungen	
01 Allgemeines zu Arbeitszeiten	18.06.2021 10:25
01.1 Arbeitszeitregelung	18.06.2021 10:25
01.2 Arbeitszeitkonten	18.06.2021 10:26
01.3 Arbeitszeitverlagerung (AZV)	18.06.2021 10:26
01.4 Ausgleichstage	18.06.2021 10:26
01.5 Abwesenheit vom Dienst oder Krankheit	18.06.2021 10:26
01.6 Anzeitarbeitszeit- oder Leiharbeitszeitkonten	18.06.2021 10:20

Quicklinks

- [Kontakte](#)
- [Ticketsystem der Haustechnik](#)
- [IT-Ticket erstellen](#)
- [Nextcloud](#)
- [Lease-a-Bike](#)

Neue Inhalte

Datei	Letzte Änderung
Aktueller Bereitschaftsplan der Haustechnik	22.06.2021 08:37
Quiscke-Einsatzplan	21.06.2021

kleinere Stolpersteine

Erste Stolpersteine:

Mitarbeitende
reagieren verhalten
und vorsichtig

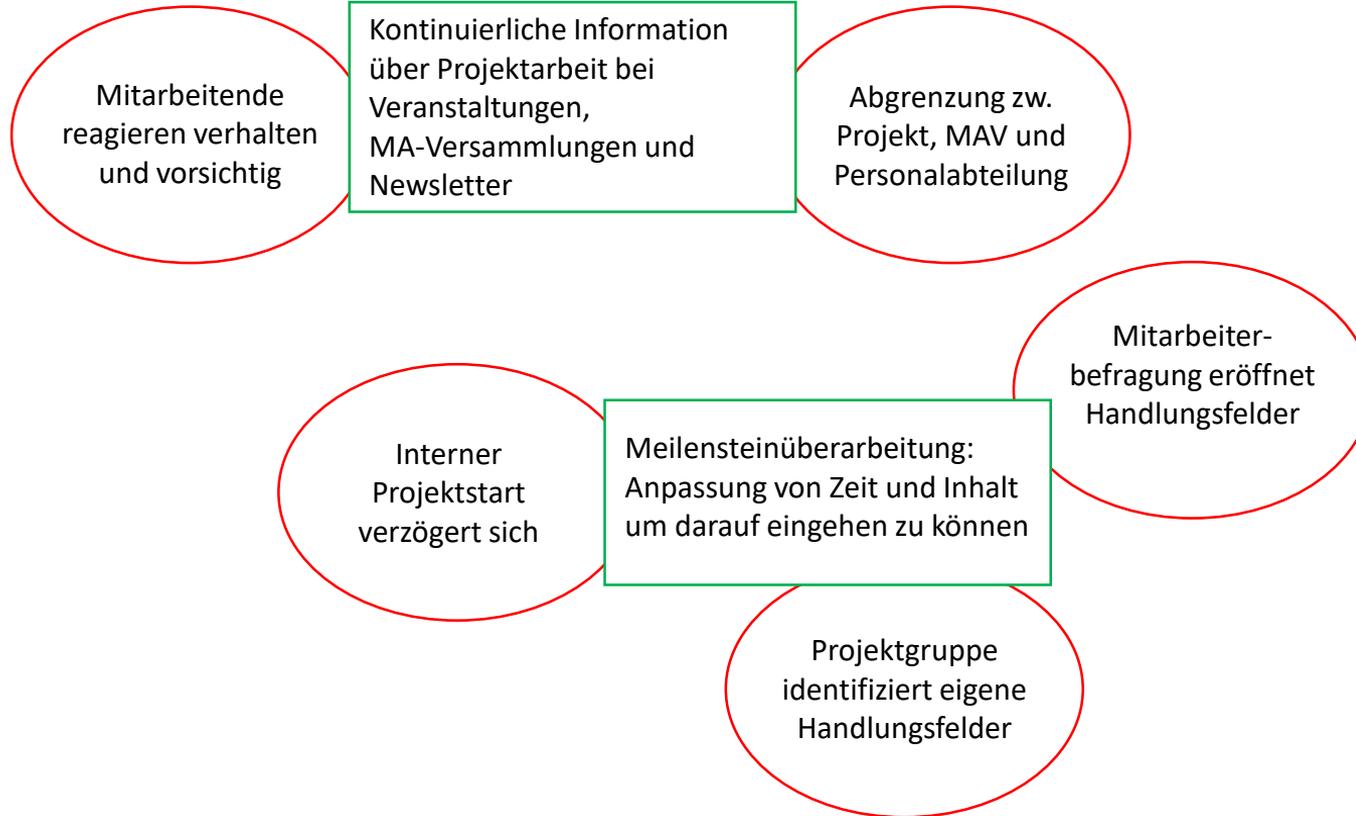
Abgrenzung zw.
Projekt, MAV und
Personalabteilung

Interner
Projektstart
verzögert sich

Mitarbeiter-
befragung eröffnet
Handlungsfelder

Projektgruppe
identifiziert eigene
Handlungsfelder

Erste Stolpersteine:



Zweiter Stolperstein: CORONA

Zweiter Stolperstein:

Mitarbeitende stark
belastet und
teilweise nicht im
Dienst

Workshops konnten
nicht stattfinden

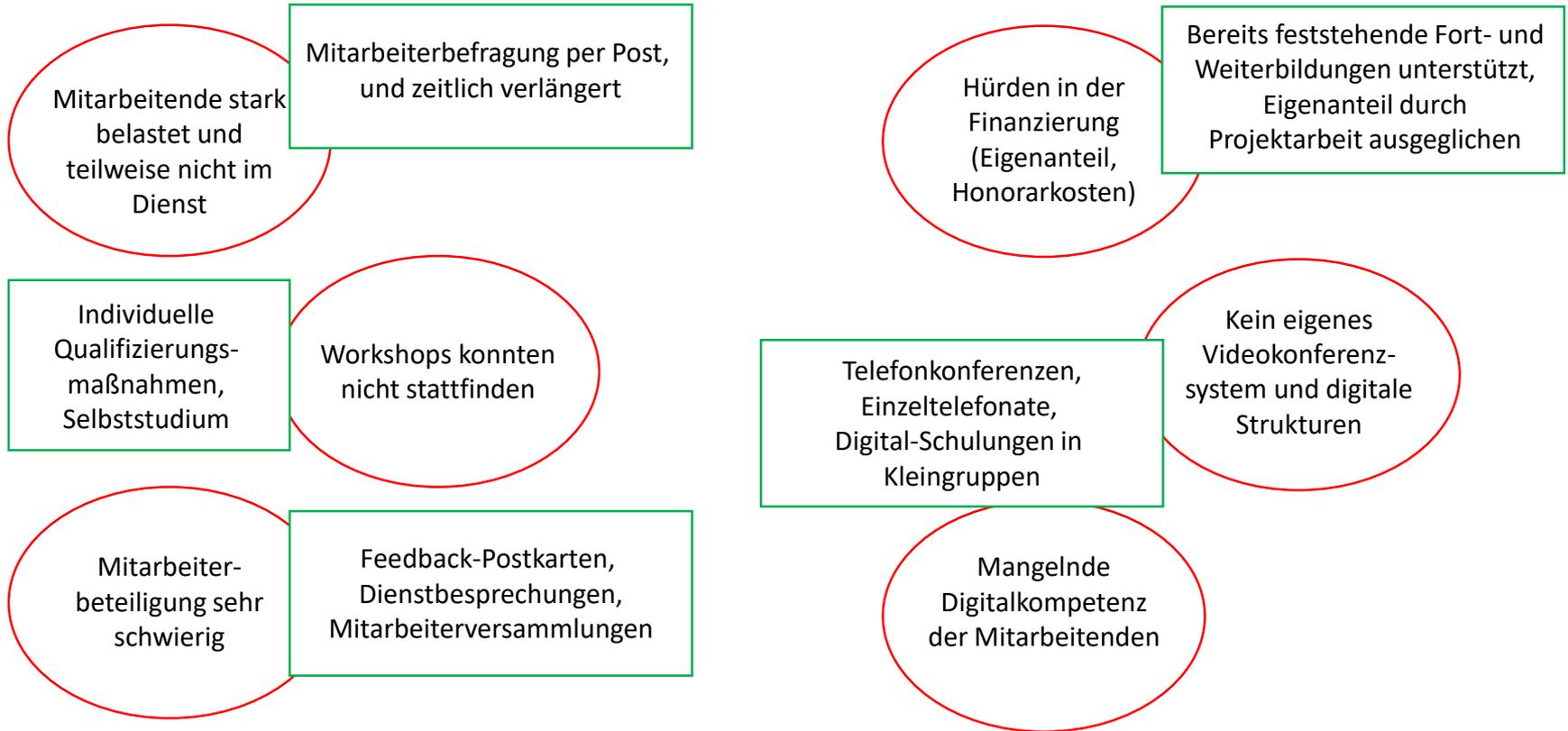
Mitarbeiter-
beteiligung sehr
schwierig

Hürden in der
Finanzierung
(Eigenanteil,
Honorarkosten)

Kein eigenes
Videokonferenz-
system und digitale
Strukturen

Mangelnde
Digitalkompetenz
der Mitarbeitenden

Zweiter Stolperstein:



Ausblick

Projektplan bis 2022

- Abschluss der Leitbildentwicklung
- MIA-Sommertour
- Personalgewinnungskampagne
- Abschließende Mitarbeiterbefragung

Was würden wir anderen Projekten raten?

Für unser nächstes Projekt

- Vor Projektantrag interne Analyse machen und externe Unterstützung suchen und annehmen
- Wissenschaftliche Projektbegleitung: Großer Zugewinn!
- Eine Projektleitung und eine halbe Stelle Sachbearbeitung sind die Grundausrüstung, beides absolut nötig
- Nicht zu viele Themen in den Projektantrag und die Meilensteine drücken
 - klare Themen, Abgrenzung und Priorisierung
- Öffnen auch für andere Einrichtungen und Organisationen: gemeinsamer Austausch und Mehrwert für alle

Vielen Dank!

Sophia Krupa, Projektleiterin „MIA“

T 0345/2178153

M sophia.krupa@stadtmission-halle.de

Ev. Stadtmission Halle, Weidenplan 3-5, 06108 Halle (Saale)

© 01.07.2021